

Construyendo una

Iglesia

Inclusiva

Ayude a su comunidad de fe a profundizar y ampliar su bienvenida a personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género.

IRM SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND
COMMUNITY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION
PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY
E TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE OF
PLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY
E TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE OF
PLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY
E TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH J
NGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUES
RNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP
ATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY
E VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION REL
RCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHAN
ATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY
ME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTIC
RK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAM
ERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ U
GREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDE
SON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGRE
COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON
SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD C
IRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTUR
PLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY
E TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE OF
PLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARING COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAIT
P CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP Q
RNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP
ATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY
E VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION REL
RCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHAN
ATIONSHIP SHARE JUSTICE GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GE
AGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHA
TQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENG
TICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LG
ME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTIC
RK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAM
ERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ W
COME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TE

Construyendo una Iglesia Inclusiva

Un Kit de herramientas de
bienvenida 3.0

Ayude a su comunidad de fe a
profundizar y ampliar su bienvenida
a personas de todas las
orientaciones sexuales, identidades
de género y expresiones de género.

© 2017 ReconcilingWorks

PO Box 8070, Saint Paul, MN
(651) 665-0861

www.ReconcilingWorks.org

Este Kit de herramientas no hubiera sido posible sin los años de trabajo, experiencia y respaldo de los líderes de los Programas de Iglesias de Acogida con quienes estamos asociados:

De la edición de 2017:

Modificada en 2021

Zac Baker ReconcilingWorks,
Coordinador de comunicaciones y
diseño gráfico

Joseph Castañeda Carrera
ADORE, Hollywood, CA

Rvda. Vicki Hamilton St. John's
Lutheran Church, Jacksonville, FL

Rvdo. William Hamilton St.
John's Lutheran Church,
Jacksonville, FL

Rvdo. Dr. Cedric Harmon Many
Voices, Director ejecutivo

Mark Johnston The Disciples
LGBTQ+ Alliance, Director
ejecutivo

Andy Lang The Open and
Affirming Coalition of the UCC,
Director ejecutivo

Meredith Bischoff Welcoming
Community Network in the
Community of Christ

David Cupps Integrity USA in the
Episcopal Church USA

Dr. Patrick Evans More Light
Presbyterians in the Presbyterian
Church (USA)

Rvda. Dra. Sally Harris Affirm
United/S' affirmer Ensemble in the
United Church of Canada

Dr. Mark Johnston The
GLAD Alliance in the Christian
Church (Disciples of Christ)

Meredith Bischoff Welcoming
Community Network in the
Community of Christ

John Clinton Bradley Integrity
USA in the Episcopal Church USA

Rvda. Ruth Garwood Open and
Affirming Program of the United
Church of Christ Coalition for
LGBT Concerns

Rvda. Dra. Sally Harris Affirm
United/S' affirmer Ensemble in the
United Church of Canada

Alex McNeil More Light
Presbyterian, Director ejecutivo

Marilyn Paarlberg Room for All,
Directora ejecutiva

Aubrey Thonvold
ReconcilingWorks, Directora
ejecutiva

**Rvda. Dra. Naomi Washington-
Leaphart**, National LGBTQ Task
Force, Directora de fe

Andy Lang Open and Affirming
Program of the United Church of
Christ Coalition for LGBT Concerns

Justin Lee Gay Christian Network

Rvda. Robin Lunn Association of
Welcoming and Affirming Baptists in
the American Baptist Churches and
the Alliance of Baptists

Marilyn Paarlberg Room for All in
the Reformed Church in America

Rvda. Carol Wise Brethren
Mennonite Council for LGBT
Interests in the Church of the
Brethren, Mennonite Church USA
and Mennonite Church Canada

Rvdo. Ken Pennings Association of
Welcoming and Affirming Baptists in
the American Baptist Churches and
the Alliance of Baptists

Rvdo. Troy Plummer Reconciling
Ministries Network in the United
Methodist Church

Rvdo. Robert Williams Room for All
in the Reformed Church in America

Rvda. Carol Wise Supportive
Community Network of the Brethren
Mennonite Council for LGBT
Interests

De la edición de 2013:

Revisada y expandida en 2013 por la
Rvda. Rebecca Voelkel (Task Force),
David Lohman (Task Force) y el **Rvdo.**
Tim Feiertag (Reconcilingworks,
Organizador comunitario).

Los autores desean dar gracias en
particular a **Rachel Harvey** y al
Rvdo. Troy Plummer de
Reconciling Ministries Network y a
Emily Eastwood de
ReconcilingWorks: Lutherans for
Full Participation por fomentar este
proceso de revisión y actualización.

De la edición de 2009:

Escrita y compilada en 2009 por la
Rvda. Rebecca Voelkel (Task Force),
la **Rvda. Vicki Wunsch** (Task Force) y
David Lohman (Task Force).

En particular, **Emily Eastwood**,
Directora ejecutiva del Programa
Reconciliados en Cristo de
ReconcilingWorks, merece la mayor
parte del crédito.

Dr. Michael Adee More Light
Presbyterians in the Presbyterian
Church (USA)

Kerry Armstrong Open and
Affirming Program of Gay/Lesbian
Affirming Disciples in the Christian
Church (Disciples of Christ)

Contenido

La jornada recomendada tiene once pasos y seis herramientas.

Los pasos son consecutivos (recordando que esto es más arte que ciencia). Las herramientas están diseñadas para que las utilice durante toda su jornada y en las etapas sucesivas.

Introducción	6
------------------------	---

Construyendo la fundación

HERRAMIENTA: Interacción amable	12
HERRAMIENTA: Visitas individuales	15
PASO UNO: Liderar la jornada	21
PASO DOS: Recopilar información	22
PASO TRES: Construir relaciones	28
PASO CUATRO: Trazar la jornada	29
HERRAMIENTA: Narración pública	31
HERRAMIENTA: Enmarcado de la jornada	34

Viviendo la jornada

HERRAMIENTA: SOGIE: Orientación sexual, identidad de género y expresión de género	42
PASO CINCO: Reconocimiento comunitario de la jornada	48
PASO SEIS: Ofrecer oportunidades educativas	49
HERRAMIENTA: Estudio de la Escritura	53
PASO SIETE: Escribir su declaración de bienvenida	55
PASO OCHO: Realizar una encuesta exploratoria	58
PASO NUEVE: Celebrar la votación	59
PASO DIEZ: Celebrar y dar publicidad	60
PASO ONCE: Estamos dando la bienvenida... ¿Ahora qué?	62
Recursos adicionales	64

Introducción

¡Bienvenido! Gracias por tomarse el tiempo para aprender más sobre la forma de profundizar y ampliar la jornada de inclusión, celebración y defensa que emprenderá su comunidad de fe con personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneras, queer, intersexuales y asexuales (LGBTQIA+) y las familias de estas. Cada uno de nosotros viene a esta obra santa por su propia razón personal; colectivamente, nuestras vidas e historias cambian y animan a la iglesia a ser el lugar acogedor que Dios la ha llamado a ser.

Este Kit de herramientas tiene el propósito de abordar los problemas en la intersección LGBTQIA+ y la fe. Los autores del Kit de herramientas entienden que esta intersección es diversa, e incluye lenguaje, origen étnico, perspectiva cultural, roles de género, etcétera. Sin embargo, la oración de los autores es que este Kit de herramientas pueda servir como recurso con el cual comenzar y adaptar a diferentes contextos. Este recurso ha sido escrito desde un contexto cultural específico de trece organizaciones nacionales sin fines lucrativos que han trabajado en denominaciones protestantes tradicionales por más de 40 años.

En su tercera edición, se espera que este recurso mantenga la información, la enseñanza y el lenguaje vigentes en la vida de la iglesia protestante tradicional y la cultura LGBTQIA+ nacional. Se hace este Kit de herramientas con una lente LGBTQIA+ muy específica en cuanto a la manera de abordar la obra de cuidar a aquellos que históricamente han sido puestos a los márgenes. Sin embargo, es importante recordar que los cuerpos LGBTQIA+ vienen en todos los cuerpos, lo cual significa para que se haga una obra exitosa de justicia, esta debe ser interseccional. Cuando usted y su comunidad de fe trabajen o elaboren una declaración pública de bienvenida para las personas LGBTQIA+, tenga presente a otras comunidades marginadas que también necesitan ser vistas y mencionadas por su comunidad de fe. Comuníquese con la organización de su entidad denominacional y solicite recursos y capacitaciones adicionales centrados en la justicia racial, la justicia de género, la capacidad física, la justicia lingüística y el envejecimiento (por mencionar unos cuantos).

Que este recurso lo(a) acompañe a usted y también a su comunidad de fe en una jornada permanente de hitos por la justicia. Es un gozo llevar a cabo esta obra santa junto a usted. Bendiciones en su jornada.

Programas de Iglesias de Acogida

A continuación se muestra una lista de los Programas de Iglesias de Acogida según las denominaciones — las organizaciones que coordinan los programas de las congregaciones de acogida dentro de sus denominaciones. Para obtener más información y orientación específica de la denominación para su jornada de bienvenida, comuníquese con ellos antes de comenzar.

Affirm United/ S'affirmer ensemble *United Church of Canada*

P.O. Box 57057
Somerset Station
Ottawa, ON, K1R
1A1 778.889.5797
www.ause.ca



Affirm United/S'affirmer Ensemble [Afirmar Unidos] es una organización centrada en la justicia de la Iglesia Unida de Canadá y otras. Trabajamos por la total inclusión de personas de todas las sexualidades e identidades de género en la Iglesia Unida de Canadá y en la sociedad. Sacamos fuerza y esperanza de las historias bíblicas de liberación; del llamado profético a vivir justamente, amar con ternura y caminar humildemente con Dios; y del testimonio de Jesús del amor inclusivo de Dios. El trabajo de AUSE incluye un proceso por el cual los ministerios de todo tipo pueden ser declarados públicamente "afirmativos", y desde 2017 casi 200 ministerios de la Iglesia Unida tienen esta designación.



**Association of Welcoming &
Affirming Baptists**
*American Baptists, Alliance of
Baptists, and others*
PO Box 545
Kensington, MD 20895
202.240.9220
www.awab.org

AWAB [Asociación de Bautistas Acogedores y Afirmativos] promueve la comprensión y aceptación de los miembros de la comunidad LGBTQQIA entre iglesias e individuos bautistas.



Brethren Mennonite Council for LGBT Interests

*Brethren-Mennonite Church, Church
of the Brethren, Mennonite Church
USA, & Mennonite Church Canada*
Box 6300
Minneapolis, MN 55406
612.343.2060
www.bmcigbt.org

La misión de BMC [Consejo de los Hermanos Menonitas] es cultivar una iglesia y sociedad inclusivas y atender a la comunidad Brethren Mennonite lesbiana, gay, bisexual, transgénera y sus aliados.

Disciples



Alliance

The Disciples LGBTQ+ Alliance
Disciples of Christ
P.O. Box 44400
Indianapolis, IN 46244-0400
www.disciplesallianceq.org

Nosotros, "The Disciples LGBTQ+ Alliance" [Alianza de Discípulos LGBTQ+], somos miembros de la Iglesia de Cristo (Discípulos de Cristo), llamados a formar parte de la obra de Dios de transformar la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en una iglesia justa e inclusiva que da la bienvenida a personas de todas las expresiones de género e identidades de género a toda la vida y liderazgo de la iglesia.



Integrity USA

Episcopal Church USA
838 East High Street #291
Lexington, KY 40502
800.462.9498
www.integrityusa.org

Integrity [Integridad] visualiza una iglesia en la cual las personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género son bienvenidas y afirmadas.



More Light Presbyterians

Presbyterian Church (USA)
PMB 246
4737 County Road 101
Minnetonka, MN 55345
www.mlp.org

More Light Presbyterians [Presbiterianos Más Luz] involucra a más de 210 congregaciones y miles de individuos, lo que permite a los presbiterianos liderar el servicio y la defensa LGBTQ en las comunidades de todo el país. La misión de More Light siempre ha sido empoderar y equipar a los individuos y a las congregaciones para que vivan o lleven a la práctica su bienvenida de las personas LGBTQ. A medida que en la denominación avanzamos hacia un nuevo día, la obra de MLP consiste en señalar una forma particular de operar en las comunidades cristianas, poniendo la abundancia de Dios en el centro de todo lo que hacemos y lo que somos.



**Open and Affirming Coalition of
the United Church of Christ**

700 Prospect Ave.
Cleveland, OH 44115

216.736.3228

www.openandaffirming.org

Open and Affirming Coalition of the United Church of Christ [Coalición Abierta y Afirmativa de la Iglesia Unida de Cristo] aboga por la comunidad lesbiana, gay, bisexual y transgénero en la UCC, y equipa a las congregaciones de la UCC para que se conviertan en testigos efectivos de la exorbitante bienvenida de Cristo.

**Reconciling
Ministries
Network**

*United Methodist
Church*

123 West

Madison Street,
Suite 2150

Chicago, IL 60602

773.736.5526

www.rmnetwork.org



Reconciling Ministries Network [Red de Ministerios Reconciliadores] visualiza un movimiento wesleyano renovado y vibrante, que está centrado bíblicamente y teológicamente. Como discípulos comprometidos de Jesucristo, Reconciling Ministries Network se esfuerza por transformar el mundo al vivir las enseñanzas del Evangelio sobre la gracia, el amor, la justicia y la inclusión a favor de todos los hijos de Dios.

ReconcilingWorks
LUTHERANS FOR FULL PARTICIPATION



ReconcilingWorks

*Evangelical Lutheran Church in
America, Evangelical Lutheran
Church in Canada*

PO Box 8070

Saint Paul, MN 55108

651.665.0861

www.ReconcilingWorks.org

Al trabajar en la intersección de las opresiones, ReconcilingWorks [Obras Reconciliadoras] encarna, inspira, aboga y organiza por la aceptación y completa participación de las personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género dentro de la comunión luterana y sus socios ecuménicos. El programa Reconciling in Christ (RIC) [Reconciliados en Cristo] se lleva a cabo a través de ReconcilingWorks y crea una bienvenida específica para personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género, y un compromiso con la obra de equidad racial/antirracismo.

**Room for
All**

*Reformed
Church in
America*

P.O. Box 11495

Albany, NY 12211

201.364.4538

www.roomforall.com



Impulsados por el amor inclusivo de Dios revelado en Jesucristo, la misión de Room for All [Lugar para Todos] es apoyar, educar y abogar por la acogida y la total afirmación de las personas de todas las identidades sexuales y expresiones de género en la Reformed Church in America (RCA) [Iglesia Reformada en América]. El programa de las iglesias que están en la lista de RfA guía a las iglesias locales de la RCA a una identidad intencional y pública como congregaciones acogedoras y afirmativas.

**Welcoming
Communities
Network**

*Community of
Christ*

P.O. Box 520348

Independence,

MO US 64052

WelcomingCommunityNetwork.org



Encarnar el amor de Jesucristo, buscar el poder y la reconciliación del Espíritu Santo, y honrarse unos a otros y a aquellos que buscan formar parte de Welcoming Community Network [Red de Comunidades Acogedoras]. Establecer redes y apoyar a congregaciones acogedoras y afirmativas y otros ministerios de Community of Christ [Comunidad de Cristo]. Aumentar el número de congregaciones acogedoras y afirmativas y otros ministerios de Community of Christ. Fomentar el desarrollo de políticas eclesiales que favorezcan el ministerio de —y dirigido a— personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género.

Términos que debe saber al comenzar su jornada de bienvenida:

Equipo central: El equipo central es un grupo de personas apasionadas que lideran su comunidad de fe durante su jornada de bienvenida. Por lo general, el equipo central comienza con unas 3 a 8 personas, pero irá creciendo a medida que la jornada continúa.

Jornada: La palabra "jornada" fue elegida a propósito para que todos tengan presente que esta obra no consiste en llegar a un destino final, sino en toda una vida llena de hitos de inclusión, celebración y defensa.

Organización relacional: Este Kit de herramientas ofrecerá sugerencias y estrategias para fortalecer y profundizar las relaciones dentro de su comunidad de fe. A través de estas relaciones más profundas, su comunidad aprenderá a brindar hospitalidad a todos los involucrados en su ministerio.

Hospitalidad: Se crea un espacio que está preparado para ver, mencionar y cuidar (o atender) a las personas LGBTQIA+ y las familias de estas.

Este Kit de herramientas está diseñado como guía para un pequeño grupo de miembros de la comunidad que desean facilitar una jornada de bienvenida en su comunidad de fe local. El Kit de herramientas puede usarse dentro de una congregación, un grupo pequeño, o una clase dentro de un contexto congregacional más grande, un grupo juvenil o universitario, un ministerio de campamentos al aire libre, un seminario, o cualquier otro grupo que se reúne en torno a valores y propósitos que los participantes tienen en común.

Este kit de herramientas se basa en los siguientes principios fundacionales:

1. Una jornada para ser acogedores y afirmativos se concibe y lleva a cabo aprovechando la sabiduría de otras comunidades de fe que han completado su propia jornada.
2. Una jornada para ser acogedores y afirmativos se basa en la cultura y "personalidad" de la comunidad de fe.
3. Una jornada para ser acogedores y afirmativos se basa en construir relaciones con el clero, los líderes registrados en la

lista, el liderazgo laico formal (consejo, mesas directivas, sesión, etc.), el liderazgo laico informal ("pilares de la comunidad", "matriarcas", "patriarcas", etc. y el resto de la comunidad de fe. Esto es conocido como "organización relacional", y uno de sus componentes clave es escuchar atentamente lo que Dios está diciendo y haciendo —dentro del individuo y dentro de la comunidad de fe. La organización relacional es completamente diferente al debate, el cual debe ser evitado siempre.

4. Una jornada para ser acogedores y afirmativos es una oportunidad espiritual para la comunidad de fe de aprender más sobre sí misma y sobre las personas y comunidades que está llamada a servir. También podría tener resultados adicionales en membresía, mayordomía y vitalidad. Como tal, siempre debe presentarse en el contexto de la vida de fe de la comunidad.

La organización relacional se esfuerza por tomar en serio la función de uno en el Cuerpo de Cristo. Para esta obra santa es fundamental construir y fortalecer las relaciones dentro de una comunidad de fe. Estas relaciones incluyen a los que están en el liderazgo, dentro de áreas clave del ministerio, en todas las líneas ideológicas y grupos de afinidad, y en todas las agrupaciones generacionales y culturales.

Ser acogedores y afirmativos tiene partes clave que son un tanto lineales. Por lo tanto, es crucial que haga una evaluación de la cultura y personalidad de su comunidad de fe, sus raíces teológicas y ritmo probable con las barreras a la bienvenida.

La parte Planeando la ruta de este Kit de herramientas esta diseñada para ayudar a sentar las bases necesarias antes de comenzar el trabajo educativo público. No se puede dejar de subrayar esto. El Kit de herramientas ofrece información, materiales preparatorios e información de trasfondo sobre construcción de relaciones, narración de historias, resolución de conflictos, herramientas de evaluación, hojas de trabajo y el marco de la jornada de bienvenida.

CONSEJO

Se le anima a aplicar la sabiduría presentada en este Kit de herramientas. Sin embargo, al final, elaborar una jornada de bienvenida es más arte que ciencia.

SOGIE: Continua of Identities

1. People Over Definition
2. Curiosity Continuum



3. Self Care

ReconcilingWorks
LUTHERANS FOR FULL PARTICIPATION



Construyendo

la Fundación

HERRAMIENTA Interacción amable

El "espíritu" con el que una comunidad de fe camina su jornada para ser acogedora y afirmativa puede marcar toda la diferencia. Es necesario escuchar atentamente, encontrar "lo divino" en las personas con las que uno interactúa, y buscar las maneras en que Dios se nos revela a través de esas personas. La jornada debe tener un espíritu similar. Este espíritu se denomina "interacción amable".

La interacción amable es una forma de practicar una conversación santa en la que cada persona es tratada como hijo amado de Dios. Se trata de escuchar, compartir la historia de uno, oír la perspectiva de cada uno, y buscar puntos y experiencias que tengan en común. Se trata de construir relaciones basadas en valores comunes, de modo que las personas envueltas puedan alcanzar juntas, como Cuerpo de Cristo, un entendimiento renovado.

En la Escritura, Jesús interactuaba con todas las personas a quienes ministraba con un profundo sentido de la gracia de Dios. Cada persona es un hijo amado de Dios. Cada individuo es criatura de Dios. Jesús interactuaba con un amor lleno de gracia, y nos manda a hacer lo mismo. Animados por el ejemplo de Jesús, la oración nos puede llevar una y otra vez a estar concientes de la gracia de Dios.

La jornada de ser acogedores y afirmativos es una oportunidad de practicar el liderazgo y ayudar a la iglesia a ser la Iglesia, y un lugar perfecto para practicar la interacción amable.

Es importante comprometerse a acompañar a los demás en respeto y reciprocidad, y caminar junto a aquellos con quienes estamos de acuerdo al igual que con quienes estamos en desacuerdo. Esta jornada también sirve para discernir las direcciones futuras de una misión compartida. La retórica, las acciones y los valores divisivos deben evitarse, pues estos impedirán el avance de la jornada y podrían causar heridas emocionales y espirituales. Comience con oración, y regrese a ésta para recibir orientación y renovación como una forma positiva de mantenerse arraigado a la interacción amable.

CONSEJO

La interacción amable no es un paso aparte. Más bien debe usarse a través de cada aspecto de la jornada de bienvenida y de la vida de su comunidad de fe.

HERRAMIENTA

Interacción amable - Hoja de trabajo

Tome de 30 a 60 minutos en una de sus primeras reuniones del equipo central para completar esta hoja de trabajo como una forma de sentar sus bases en su jornada de bienvenida.

Meditación inicial

Siéntese en actitud de oración durante dos o tres minutos en silencio, respire profundamente, y pida que cada persona en la habitación sienta plenamente la presencia de Dios. Invite a los participantes a recordar una ocasión en la que experimentaron la gracia de Dios. (Tenga presente que las personas de diversas ubicaciones geográficas y culturas no están expuestas a la meditación de la misma manera. ¿Resonaría más culturalmente la adición de una canción instrumental?) Luego invite a cada persona a reflexionar en lo que significa estar lleno de gracia o qué se siente encontrarla o estar lleno de ella.

Invite a los reunidos a compartir con los demás las palabras que les vienen a la mente y permítalos que reflexionen juntos. Apunte estas palabras en un pedazo grande de papel o proyéctelas en una pantalla. Luego cierre este tiempo con una oración en voz alta que sea dirigida por una persona.

Ejercicio

Después de la meditación inicial, invite al equipo a completar colectivamente esta frase:

La gracia es....

Si las personas están teniendo dificultades, estas son algunas de las palabras que otros equipos centrales han incluido: amorosa, poderosa, esperanzadora, centrada, pacífica, gratuita, contenta, tranquila, completa, abierta, perdonadora, cimentada, santa, amada, espiritual.

Reflexión espiritual

Con estas comprensiones escritas en un rotafolio o una pantalla, invite a los participantes a compartir su pasaje bíblico favorito, uno que comunique su vida diaria. Reciba estas ofrendas sagradas reconociendo y agradeciendo a cada persona por compartir su historia bíblica o versículos favoritos.

Para participar en más reflexiones bíblicas ahora o en una fecha posterior, lea en voz alta y analice varios de los siguientes pasajes de la Escritura: la parábola del buen samaritano (Lucas 10:29-37), la mujer en el pozo (Juan 4:4-26), el gran mandamiento (Mateo 22:35-40), Pedro corta la oreja de Malco en el huerto de Getsemaní (Mateo 26:51-52), o Jesús en la cruz (Lucas 23:34).

HERRAMIENTA

En cada uno de estos contextos, Jesús modela una forma de discipulado que está cimentado en la bienvenida, inclusión y celebración, y menciona a cada persona como un hijo amado de Dios. Los encuentros de Cristo siempre están llenos de gracia.

Definiendo interacción amable

Después de crear su lista de palabras asociadas con la gracia y de reflexionar en los ejemplos del ministerio de Jesús, ponga estas definiciones en un rotafolio o una pantalla:

INTERACCIÓN AMABLE ES:

- ✓ Vivir juntos en relación y compasión
- ✓ Esforzarse por comprender a otras personas y sus creencias, incluso cuando difieren de las nuestras
- ✓ Escuchar más que hablar
- ✓ Encontrar a las personas donde están, no donde nosotros queremos que estén
- ✓ Realizar esta obra en comunidad

INTERACCIÓN AMABLE NO ES:

- Discusión o debate
- Forzar nuestras opiniones en los demás a través de la discusión
- Excluir o condenar rotundamente a aquellos con quienes no estamos de acuerdo
- No es homogeneidad en torno a la Escritura y la teología

Haciéndolo personal

El objetivo es modelar la interacción amable siempre; sin embargo puede resultar difícil mantener esta perspectiva. Es posible que necesite el apoyo de su equipo central en la jornada que tiene por delante. Conocer sus propios "desencadenantes" (las cosas que usted sabe que posiblemente le dificulten interactuar amablemente) le ayudará a estar listo cuando surjan esas situaciones.

Dirija una conversación sobre situaciones o conversaciones que son potencialmente difíciles para cada miembro del equipo central. Podrían hacer juegos de roles de escenarios específicos para preparar posibles respuestas. Recuerde que a veces la opción más amable es terminar una conversación en lugar de escuchar comentarios abusivos o hirientes. Después de considerar posibles dificultades, pida a cada persona que comparta un momento en el que haya experimentado la gracia más claramente. Recordar estos momentos llenos de gracia también podría ayudar en tiempos más difíciles.

Meditación final

Vuelva a estar en silencio (o toque música suave de fondo) por dos o tres minutos, respire profundamente, y reflexione en las historias de gracia que han sido compartidas. Termine este tiempo con oración en voz alta. Invite a cada miembro del equipo central a compartir su oración para esta jornada.

HERRAMIENTA

Visitas individuales

Así como la interacción amable fluye a lo largo de la jornada para ser acogedores y afirmativos, la construcción de relaciones es otra herramienta fundacional que se usará a lo largo de la jornada. El ministerio central de Jesús consistía en reunir y unir a la gente para construir relaciones. Jesús le daba mucha importancia a esto, y dijo: "Porque donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos" (Mateo 18:20). La jornada de bienvenida se basa en la construcción de relaciones como acto de discipulado leal.

Para muchos, el uso de la herramienta de la visita individual dentro de las comunidades de fe es una práctica espiritual. Si usted invita a alguien a una visita individual, y piensa en esa persona como su invitado (y en usted como el anfitrión), puede sacar partido de nuestras tradiciones de fe en torno a la hospitalidad. Esta mentalidad de "invitado" y "anfitrión" también podría servir para evitar que la conversación se convierta en un debate.

Acción sostenible:

Sembrando las semillas de la organización relacional Por la Rvda. Louise Green

La Rvda. Louise Green ha sido ministra y organizadora comunitaria por más de 20 años. Recientemente sirvió ocho años en "All Souls Unitarian D.C." como ministra de justicia social y desarrollo de liderazgo. Louise está afiliada a la UCC y UUA, y es ministra consultora en cambio social y práctica espiritual.

A los miembros de nuestra comunidad de fe y a los colegas de acción de justicia social les debemos la creación, en la iglesia u organización, de una cultura que sea dinámica, vivificante y gratificante para todos los participantes. La participación en grupos voluntarios es una decisión opcional de los que desean añadir algo positivo a sus vidas. Muchas personas eventualmente deciden salirse cuando se cansan y desenergizan por trabajar de manera repetitiva. Este artículo presenta otro enfoque de la vida organizacional; una manera que procura encontrar nuevo liderazgo y fomentar nuevas campañas: la organización relacional. Esta consiste en trabajar con y fuera de la cultura burocrática de una congregación o una organización. ¿Qué es un buró, literalmente? La palabra "burocracia viene de un gabinete con cajones en el cual todos tienen un compartimiento y un lugar adecuado. Este tipo de organización es necesaria en un grupo grande, pero muchas veces funciona en contra de las relaciones cercanas entre las personas. A veces hay muy poca comunicación entre o dentro de los cajones, y no ocurre ningún cambio en la estructura general por largos períodos de tiempo. La idea de organizar relacionamente no impide que los mecanismos estándares necesarios funcionen en grupos grandes, sino que más bien añade una dimensión que puede transformar la cultura de burocracia. En lugar de una cultura burocrática dominada por actividades fijas que se repiten sin cesar, una cultura relacional es flexible, dinámica y receptiva a necesidades crecientes o cambiantes.

En la mayoría de las congregaciones reina la burocracia. Estamos tan acostumbrados a reuniones de grupo, agendas colectivas y actividades orientadas a las tareas, que es fácil perpetuar un sistema que solo crea muy mínimas relaciones entre las personas. La comunicación se lleva a cabo a través de boletines de adoración, boletines informativos, correos electrónicos y llamadas telefónicas, y rara vez nos reunimos individualmente, a menos que tengamos un trabajo que hacer o una crisis que atender. Los líderes talentosos son reclutados para hacer muchas tareas y asisten a múltiples reuniones grupales, hasta que corren el riesgo de agotarse y perder el interés. Los feligreses pueden reunirse por meses o incluso años, y nunca tener una conversación sobre nada más que lo que aparece en la página de la agenda de su comité para la noche.

CONSEJO

A medida que los miembros del equipo central trabajan para tener y programar visitas individuales, es importante asegurarse de estar al tanto de las diferencias culturales, valores y señales, para garantizar un espacio seguro y atrayente.

Por ejemplo, el contacto visual no es una forma de respeto ni señal de estar escuchando en todas las culturas.

HERRAMIENTA

¿Cómo pueden las congregaciones y organizaciones salir de esta situación restrictiva, desenergizante y muchas veces deprimente? La solución es crear una cultura de relaciones servidas por el aparato burocrático en lugar de ser dominadas por este.

La herramienta principal de la organización relacional es el encuentro individual. Las visitas individuales o personales son fundamentales para crear vínculos entre las personas, encontrar nuevos talentos, identificar nuevos problemas, o desarrollar una nueva circunscripción. No hay atajo en torno a ellas, y producen resultados que ninguna otra cosa puede producir. Dicho de manera muy simple, llevar a cabo encuentros individuales es la estrategia esencial para crear con el tiempo una cultura relacional.

¿Cuáles son los peligros de operar en una burocracia que no tiene una iniciativa de construcción de relaciones? La misma gente hace las mismas cosas de una manera no examinada. No se descubre ni se involucra al nuevo talento ni la nueva energía. Las reuniones grupales logran que se hagan algunas tareas, pero solo usan las habilidades de las personas que se aplican a la agenda establecida. Los líderes y seguidores se fatigan con el tiempo y se hacen eco de la queja perenne: ¿por qué las mismas personas hacen todo aquí?

UNA VISITA INDIVIDUAL ES:

- ✓ Una conversación presencial de 30 a 45 minutos con una persona.
- ✓ Comenzar a conocer a la otra persona y ser conocido por esta, aprendiendo los valores y experiencias que tienen en común.
- ✓ Una indagación sobre lo que es importante para la persona a través de la curiosidad hospitalaria.
- ✓ Una oportunidad de ir más allá de las repetidas tareas y actividades de grupos pequeños que dominan la vida congregacional y organizacional.
- ✓ Una oportunidad de conocer las motivaciones privadas que tiene cada persona para participar en acción pública, como ser voluntario en la comunidad de fe o en la obra de justicia social.
- ✓ Una búsqueda de líderes y participantes con talento, motivación, iniciativa, energía o indignación para cambiar una situación.
- ✓ Una forma de identificar los obstáculos que deben ser abordados y que no están en el plan de acción actual.

UNA VISITA INDIVIDUAL NO ES:

- Una entrevista de preguntas sin parar o una encuesta.
- Repasar toda la historia de la vida de un individuo o su currículum.
- Una estrategia de reclutamiento que coloca a alguien en una agenda o comité establecido.
- Una conversación intelectual sobre políticas o estrategias en asuntos de la comunidad de fe, el vecindario o la ciudad.
- Una búsqueda de amistad personal o un encuentro social.

HERRAMIENTA

¿Qué se necesita para hacer una visita individual?

Una decisión intencional de separar tiempo para participar en esta importante tarea de liderazgo. Para que esto tenga éxito, uno debe invertir tiempo y energía. Cuando programe su visita individual, asegúrese de hacer los arreglos para que ocurra en un lugar que sea seguro y cómodo para el anfitrión y el invitado.

Un contexto claro para su presentación por teléfono y en persona, y una razón de hacer esto que pueda ser explicada a los demás de manera sencilla.

Tiempo regular de llamadas telefónicas reservado para pedir y programar visitas.

Paciencia y persistencia para trabajar con la disponibilidad y la posible resistencia de las personas.

Curiosidad hospitalaria por otras personas y la capacidad de escuchar.

Disposición para practicar esta habilidad repetidamente, en múltiples entornos.

¿Cómo se hace una visita individual?

- ☒ Tenga una presentación y un final claros: el medio consiste en improvisación con la otra persona.
- ☒ Escuche 70% del tiempo y hable 30% del tiempo.
- ☒ Practique la curiosidad hospitalaria haciendo preguntas como: —Cuénteme más sobre eso—, y —¿podría decirme quién le enseñó sobre... Trate de evitar hacer preguntas con "¿por qué?" ya que estas tienden a hacer que las personas se sientan a la defensiva.
- ☒ Hable plenamente sobre unas cuantas cosas en lugar de abarcar 20 temas.
- ☒ Pídale a la persona que le cuente historias y su historia personal, hable de incidentes, períodos de tiempo o mentores importantes —no solo recitar hechos y fechas.
- ☒ Ofrezca conversación y diálogo; la conversación no consiste únicamente en que la otra persona responda las preguntas que usted le hace.
- ☒ Cierre la conversación preguntándole a la persona que a quién más cree ella que usted debería visitar, qué preguntas tiene para usted y si le gustaría reunirse otra vez.
- ☒ Al final de su visita, haga compromisos que va a cumplir. No diga: —Reunámonos pronto otra vez—, a menos que haya un plan y compromiso firme de reunirse nuevamente. El compromiso podría ser simplemente: —Nos vemos el domingo en la iglesia. Si el compromiso es: —Le llamaré para dar respuesta a las preguntas que me hizo—, cumpla este compromiso.

¿Cómo se usa una visita individual?

Cuando uno decide hacer una visita individual, es importante establecer un contexto: ¿Es usted el único que hace visitas, y por qué razón (por ejemplo, es presidente del comité, líder del grupo de trabajo/estudio, dirige o desarrolla un nuevo proyecto)? ¿Aceptará un equipo hacer las visitas en base a una lista preparada (por ejemplo, nuevos miembros, jóvenes, personas de la tercera edad, maestros de educación religiosa)? Se está preparando el equipo central para hacer las visitas a cierta circunscripción (por ejemplo personas LGBTQIA+, personas de color, adultos jóvenes, socios en la adoración)?

Elabore un proceso para evaluar lo que aprenda una vez que haya acumulado un número

CONSEJO

Lleve un registro de cada visita y tome notas de los individuos, y decida con anticipación qué tipos de cosas desea recordar. Sin embargo, no tome notas durante la visita en sí; esto lo convertiría en un encuestador o entrevistador, que no es el propósito ni el tono de la conversación. Simplemente escriba los elementos importantes después de terminada su visita, y use la reflexión de la página 19. Siéntase en libertad de sacar copias de esa página para que le ayuden en su jornada.

HERRAMIENTA

significativo. Este podría ser un trabajo individual o podría implicar una reunión con el equipo que dirige la jornada de bienvenida. Es importante ir a las visitas con la mente abierta: podría hacer la prueba para medir ciertos intereses u obstáculos. Su objetivo es hacer preguntas y escuchar sin colocar a la persona en ningún lugar fijo. Recuerde: esto consiste en encontrarse con alguien dondequiera que esté en su jornada de bienvenida, y no donde usted quisiera que estuviese. Las visitas individuales son un intercambio de lo que es importante para cada uno de ustedes, y no una sesión en la que uno procura que la persona haga algo.

Después de haber alcanzado su meta de cierta cantidad de visitas, ya sea individualmente o como parte de un equipo, evalúe lo que aprendió. Esto puede llevar a varias opciones:

- ➔ Visitas adicionales con nuevas personas
- ➔ Diferentes acciones del grupo
- ➔ Segundas visitas con líderes interesantes o fuertes
- ➔ Un nuevo proyecto o evento
- ➔ Revisar cómo ha estado operando en función de lo que escuchó
- ➔ Pedirle a la gente que tome algún tipo de nueva iniciativa basada en lo que descubrió sobre ellos

Toda la jornada se improvisa y se crea a partir de lo que usted oye y de cómo decide responder. Uno no puede planear una respuesta hasta que haya hecho varias visitas individuales.

Beneficios de construir una cultura relacional de organización

- ✓ Líderes que llegan a conocerse más allá de una agenda orientada a las tareas y que pueden hacer nuevas cosas de nuevas maneras.
- ✓ Nuevas personas que pueden participar en torno a sus propios intereses, no a un plan existente. Es muy importante destacar la lección aquí. Muchas personas se enfocan en generar participantes en un plan existente, en lugar de enfocarse en los intereses orgánicos que surgen.
- ✓ La capacidad de hacer un nuevo proyecto o campaña en base a la verdadera energía y motivación de la gente, no en la repetición anual o mensual de la actividad.
- ✓ Una red de personas que se conocen y confían unos en otros, y que pueden actuar de diversas maneras a lo largo del tiempo.
- ✓ Una comunidad de fe o vida organizacional más fuerte, dinámica y creativa.

El motivo de estas conversaciones individuales no es obtener un conjunto de respuestas de quienes son parte de su comunidad de fe, sino más bien de construir relaciones. Crear comunidad y conocer a las personas de su comunidad es un regalo. Disfrute estas conversaciones y pregúntese en qué forma este tiempo podría enriquecer la vida de su comunidad de fe.

HERRAMIENTA

Visita individual – Reflexión

Invitado:

Teléfono:

Correo electrónico:

Grupo o comunidad dentro de la comunidad de fe

Preguntas para la reflexión:

Relación:

¿Qué tenemos en común?

¿Cuál podría ser la base de una relación?

¿Cuál es su relación con las personas LGBTQIA+?

Interés propio/Pasión/Vocación:

¿Qué es lo que más le importa a esta persona?

¿Qué le emociona al hablar?

¿Cómo pasa su tiempo?

¿Qué talentos/habilidades tiene esta persona? ¿Cómo y dónde los está utilizando?

¿Cómo es la inclusión de personas LGBTQIA+ parte de su vocación/discipulado?

¿Qué diferencia quiere hacer dada esa vocación?

¿Cómo su crianza formó su vida?

¿Qué relaciones tiene esta persona?

¿Qué inquietudes o ideas específicas tiene, y dónde se originan esas inquietudes?

¿Qué forma parte de la historia de esta persona?

¿Cómo/por qué se unió a esta comunidad de fe?

¿Hay algún papel en la comunidad que le entusiasme?

HERRAMIENTA

Lo que aprendí sobre esta persona:

Talentos, experiencia y/o dones que esta persona puede ofrecer:

¿Cuáles son las áreas de pasión y vocación de esta persona?

Autoevaluación:

Preguntas para la reflexión:

¿Qué hice bien como anfitrión?

¿Qué podría hacer diferente la próxima vez?

¿Establecí una relación?

¿Escuché las historias detrás de los hechos y opiniones de las personas?

¿Hice preguntas por curiosidad hospitalaria?

¿Me dieron "pistas" que no seguí? ¿Por qué?

¿Terminé con el compromiso de encontrar otro momento para seguir la conversación?

Adaptado de la Rvda. Louise Green para uso específico en la jornada de bienvenida.

PASO 1 Liderar la jornada

El primer paso en una jornada de ser acogedores y afirmativos es reunir un grupo de cinco a diez personas que compartan su pasión por la total inclusión de personas lesbianas, gay, bisexuales, transgéneras, queer, intersexuales y asexuales (LGBTQIA+) en la vida de su comunidad de fe. Estas personas formarán su equipo central y trabajarán juntas para abogar por la jornada, diseñarla y conducirla.

Para comenzar, puede haber dos o tres personas ya apasionadas por esta conversación. Utilice la herramienta de la visita individual, y aproveche las redes establecidas de ese pequeño grupo para reunirse con unas cuantas personas de su comunidad de fe que pudieran estar interesadas en unirse a usted en esta obra. Cuando se reúna con ellos, escuche atentamente, pregúnteles cuáles son sus pasiones, intereses, historia, etc. Si oye que una jornada de bienvenida encaja con sus pasiones, vocación o sentido de discipulado, invítelos a unirse a usted como parte del equipo central. Pida a cada uno de ellos que lea este Kit de herramientas y otros recursos que usted haya consultado.

Una vez que haya reunido el equipo central y ellos hayan leído este Kit de herramientas, comience su tiempo con el ejercicio de interacción amable. Esto ayudará a sentar la base en un entendimiento compartido y construirá relaciones entre los miembros del equipo central.

Para obtener orientación denominacionalmente específica para comenzar su jornada, no olvide comunicarse con el Programa de Iglesias de Acogida de su denominación.

Asegurando la participación de las personas LGBTQIA+

Una jornada de bienvenida podría ser un tiempo difícil para los miembros LGBTQIA+ de su comunidad de fe. Es posible que no apoyen el proceso en lo absoluto por temor a que un resultado negativo implique la pérdida de su sentido de comunidad. Tal vez les preocupe que esta jornada los ponga a la mira de todos. Podrían apoyar el proceso, pero no sentirse llamados a un papel de liderazgo. También podrían entusiasmarse con el proceso, y esperar una invitación a participar. Como equipo central comuníquese con los miembros LGBTQIA+ conocidos (nunca asuma que sabe que alguien es LGBTQIA+ a menos que se lo haya dicho) de su comunidad de fe. Determine el papel que prefieren en la jornada de bienvenida, y su disposición y capacidad de ser identificados públicamente con su orientación sexual, identidad de género y expresión de género. Asegúreles que se comunicará periódicamente con ellos a lo largo de la jornada, y cumpla su palabra.



NOTA

LGBTQIA+ significa la comunidad lesbiana, gay, bisexual, transgénera, queer, intersexual y asexual. La "+" representa cualquier término de identidad adicional no incluido en este acrónimo. Recuerde: estos términos de identidad son auto-identificados y no deben ser asignados a otra persona sin su consentimiento.

Obtenga más información sobre estos términos en la herramienta de orientación sexual, identidad de género y expresión de género en la página 42 de este Kit de herramientas.

2

PASO2 Recopilar información

Para mejorar este trabajo, sería útil que su equipo central dedicara cierto tiempo a ver la forma en que su comunidad de fe maneja el cambio, habla de temas difíciles, responde a problemas sociales y enfrenta otros problemas de justicia. El Paso 2: Recopilar información, es una parte clave de cualquier jornada para ser acogedores y afirmativos. A continuación se presentan tres vías para recopilar información y reunir datos (evaluación de la comunidad de fe, historia de conflictos y autoridad e influencia) las cuales serán invaluable cuando comience a elaborar su jornada.

Evaluación de la comunidad de fe

La evaluación de la comunidad de fe es una herramienta en línea que le ayuda a entender mejor la manera en que su comunidad de fe aborda la conversación o el discernimiento de la inclusión de personas LGBTQIA+ y a determinar qué tan lista está para participar en esta obra santa.

ReconcilingWorks.org/Faith-Community-Assessment

Cada miembro del equipo central debe completar la evaluación de la comunidad de fe individualmente, y luego deben reunirse como equipo central para hablar de los resultados.

Nota: Cuando tome la evaluación de la comunidad de fe, trate de contestar en forma realista en lugar de inspiracional, de manera que obtenga el resultado más preciso posible. Si obtiene un puntaje muy bajo, esto no representa una sentencia para la comunidad de fe, sino una señal de que su jornada tomará un ritmo diferente al que esperaba originalmente. Si toma la evaluación en línea, los resultados no se comparten sin permiso.

Ideas para la conversación:

CONSEJO

Esta evaluación en línea es un gran recurso al comienzo de la jornada de bienvenida de una iglesia. Esta autoevaluación está diseñada para marcar el ritmo de su jornada y tomar la temperatura de los sentimientos generales de su comunidad de fe en cuanto a llegar a dar la bienvenida a las personas LGBTQIA+.

- ➔ ¿Se sorprendió alguno en el grupo por el puntaje promedio de su comunidad de fe? ¿Fueron los resultados alentadores o desalentadores? ¿Cuáles son las posibles razones?
- ➔ ¿Recibió alguna pregunta un puntaje promedio muy bajo? ¿Un puntaje promedio muy alto? ¿Cuáles son las posibles razones?
- ➔ ¿Cuál de estas condiciones o medidas no coinciden con la evaluación general?
- ➔ ¿Hay alguna pregunta para la cual es probable que las circunstancias o condiciones cambien en los próximos seis meses? ¿Un año?
- ➔ ¿Hay algún factor o indicador que pudiera cambiar debido al trabajo proactivo o la intervención por parte de unas cuantas personas interesadas?
- ➔ ¿Qué próximos pasos podría dar el equipo central para planificar la jornada de bienvenida de sus comunidades de fe?
- ➔ ¿Malentendió alguna pregunta alguno de los individuos que tomaron la evaluación? (Si fue así, hablen sobre la pregunta, y siéntase en libertad de volver a calificar la evaluación en línea y volver a tabular los resultados. ¿Causó alguna diferencia en el puntaje final?)
- ➔ Tome las respuestas y sabiduría que ha obtenido de la evaluación de la comunidad de fe y elija un ritmo (cuidadoso, moderado o aventurero) del esquema de la jornada de bienvenida que aparece después de la evaluación, y estime la cantidad de tiempo que usted espera que tome su jornada para ser acogedores y afirmativos. Aunque algunos de nosotros quisiéramos que nuestras comunidades de fe se convirtieran en acogedoras y afirmativas hoy mismo, es importante que no apresuremos la jornada. También es muy importante, aun si se ha elegido el ritmo "cuidadoso", que se continúe avanzando la jornada y no se paralice por el miedo.

Historia de conflictos

Además, pídale al equipo central que converse sobre los ciclos de cambio o sobre el conflicto en la historia de su comunidad de fe. ¿Qué cambió? ¿Cuáles fueron las razones de este cambio? ¿Quiénes eran los líderes en dicho proceso de cambio? ¿Cómo lidió la comunidad con el cambio en aquel momento? ¿Cómo sigue lidiando con el cambio?

¿Cómo lidia su comunidad con el conflicto en general?

Es importante determinar la cultura de su comunidad de fe en torno al conflicto, teniendo presente que este viene en varias formas, y que no es necesario mantenerlo dentro de un marco negativo. Tome seriamente el papel del conflicto, y decida cómo guiará a la comunidad a lo largo de la jornada de bienvenida y de cualquier conflicto que pueda surgir. Por ejemplo, ¿llevará a cabo una sesión expresamente relacionada con el conflicto durante la fase educativa de su jornada? ¿Cómo utilizará el recurso *Tips for Handling Conflict and Communication Strategies* en sus conversaciones sobre las personas LGBTQIA+ y sus familias?

Análisis del poder

Junto a su equipo central, esquematice las estructuras de poder de autoridad e influencia, tanto formales como informales, dentro de su comunidad de fe.

- ➔ Lea los estatutos de su comunidad para familiarizarse con el proceso formal de toma de decisiones y cambio organizacional. Mantenga el esquema de su jornada alineado con sus estatutos/constitución.
- ➔ ¿Quién está en el consejo eclesial, la sesión o el órgano de gobierno?
- ➔ ¿Quién es el moderador, presidente del consejo, o presidente congregacional?
- ➔ ¿Quién escribe el presupuesto?
- ➔ ¿Quién firma los cheques?
- ➔ ¿Quién es el tesorero?
- ➔ ¿Cuáles son los procedimientos para introducir resoluciones o propuestas al órgano de gobierno?
- ➔ ¿Cuáles son los procesos formales de toma de decisiones?
- ➔ ¿Quiénes son los líderes de opinión?
- ➔ ¿Quiénes son los "pilares" de la comunidad?
- ➔ ¿Quién tiene la memoria a largo plazo de su comunidad?
- ➔ ¿Quiénes son sus narradores de historias?
- ➔ ¿Quiénes son las personas cuya opinión usted necesita saber?

¿Qué piensa su clero/líderes de la lista de ser acogedores y afirmativos?

CONSEJO

Si su clero/líderes de la lista no están a favor de la obra del equipo central, podría ser difícil que el trabajo prosiga. No es necesario que sean fervientes partidarios, pero una oposición activa a esta jornada hace difícil que la misma tenga éxito. Si el clero se le opone, permanezca en la fase del "equipo central" de su obra. y enfóquese en construir relaciones con el clero, y trabaje de manera informal dentro de la comunidad de fe. Prosiga únicamente hasta el Paso 4 de este Kit de herramientas hasta que el clero apoye la jornada.

Basado en esta información, determine un plan para que los miembros del equipo central se reúnan con las partes interesadas que fueron identificadas y que son clave. Utilice la técnica de la visita individual para verificar las inquietudes y fuentes potenciales de conflicto/obstáculos, y haga planes para la construcción de relaciones a lo largo de la jornada.

Las congregaciones y el conflicto

Por la Rvda. Dra. Anita L. Bradshaw

La Rvda. Dra. Anita L. Bradshaw es una consultora que trabaja con congregaciones, judicaturas, denominaciones y organizaciones sin fines lucrativos, y es pastora ordenada de la Iglesia Unida de Cristo. Tiene dos títulos avanzados de la Universidad de Yale en teología, y un título de doctorado en filosofía del Seminario Luterano de St. Paul, Minnesota.

Aunque a menudo se habla del conflicto en susurros, el mismo constituye una característica común de las comunidades de fe en todas las denominaciones de los Estados Unidos. Si en vez de ocultar el conflicto con tonos bajitos de planificación en estacionamientos y en chismes por teléfono lo aceptamos como algo inevitable —y hasta potencialmente saludable—, el mismo podría convertirse en una oportunidad para que haya enfoque, afirmación y renovación. El conflicto expresa el lado humano de la vida comunitaria; las personas son diferentes y ven el mundo de manera diferente. El conflicto también refleja el reto religioso de las comunidades de fe voluntarias que están tratando de entender, articular y vivir según sus creencias e ideales más elevados. Puede haber conflicto cuando existe el potencial de cambio. La exploración de la idea de ser una comunidad de fe inclusiva de personas LGBTQIA+ podría causar un conflicto.

- ➔ Reconozca que el conflicto es una realidad en la iglesia y a veces puede ser abrumador.
- ➔ Historia: Una congregación contrató a un consultor para tratar un conflicto terrible. Un repaso rápido de los 90 años de historia de la congregación reveló que los pastores habían sido despedidos, ahuyentados, o habían renunciado cada siete años. La última partida pastoral había sucedido en medio de una pelea por muchos asuntos, pero el más predominante había sido la decisión de convertirse en una iglesia acogedora y afirmativa que había sido tomada antes de la llegada del pastor más reciente. Después de entrevistas individuales con más de 50 personas de aquella congregación de 120 miembros, se encargó al comité que determinara qué hacer con una definición de iglesia que había surgido en las entrevistas. Se escribió en el tablero: Feliz + agradable = Iglesia, por lo tanto, Conflicto ≠ Iglesia.
- ➔ A lo que generalmente le tenemos miedo no es el conflicto en sí, sino a la conducta que a menudo lo acompaña.

Reflexión en la Escritura:

Invite a los participantes a un tiempo de reflexión en la Escritura. Pida a un voluntario que lea el siguiente pasaje de Filipenses, y luego pídale que estén pendientes de una palabra o una frase que les llame la atención y/o que compartan una pregunta que se les plantea.

Filipenses 1:27, 2:5-11 (Nueva Versión Internacional)

²⁷ *Pase lo que pase, compórtense de una manera digna del Evangelio de Cristo. De este modo, ya sea que vaya a verlos o que, estando ausente, solo tenga noticias de ustedes, sabré que siguen firmes en un mismo propósito, luchando unánimes por la fe del Evangelio.*

⁵ *La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús,* ⁶ *quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos.*

⁸ *Y, al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta la muerte, y muerte de cruz!* ⁹ *Por eso Dios lo exaltó hasta lo sumo y le otorgó el nombre que está sobre todo nombre,* ¹⁰ *para que ante el nombre de Jesús se doble toda rodilla en el cielo y en la tierra y debajo de la tierra,* ¹¹ *y toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor, para gloria de Dios Padre.*

Después de la lectura, invite a los participantes a dirigirse a otra persona y compartir con esta la palabra, frase o pregunta que le surgió a cada uno.

Invite a los participantes a que regresen al grupo grande, y pregunte quiénes están dispuestos a compartir sus observaciones.

Como líder, comparta las siguientes reflexiones, las cuales están basadas en el pasaje de Filipenses que leyeron anteriormente:

- | | |
|--|--|
| ➔ El modelo para la iglesia es la polis griega o ciudad-estado | ➔ No es: "Feliz + Agradable = Iglesia" |
| ➔ En el corazón de la polis estaba el debate de las personas libres para determinar el futuro de la ciudad | ➔ Jesús como ejemplo de despojarse a uno mismo y de humildad |
| ➔ Pablo usa con frecuencia este modelo para la iglesia | ➔ ¿Notó lo que Dios está haciendo en el texto? |
| | ➔ Aprueba que Jesús abra la puerta para el mundo entero |

Invite a los participantes a ofrecer ideas sobre lo que es el conflicto en la iglesia.

"¿Qué es el conflicto en la comunidad de fe?" y registre las respuestas de los participantes.

Entonces escriba: "¿Cuáles son algunos aspectos positivos del conflicto?"

Señale que el conflicto se puede entender en términos más positivos.

- | | |
|---|--|
| ☒ Oportunidad | ☒ Una forma de transición hacia una identidad más auténtica |
| ☒ Dirección del Espíritu Santo | |
| ☒ Clave para discernir la misión de Dios en su contexto | ☒ Una puerta hacia nuevo aprendizaje y concientización con respecto a su comunidad de fe |

Después de haber conversado sobre los posibles aspectos positivos del conflicto, revise los siguientes niveles de conflicto según lo establece el consultor congregacional, Speed Leas:

Niveles de conflicto

Nivel cero: Evitamos el conflicto

Nivel uno: Hay un problema que resolver

Nivel dos: Cierta falta de acuerdo

Nivel tres: Se toman partidos

Nivel cuatro: Pelear o irse

Nivel cinco: Llamar a los abogados

Señale: La mayoría de las personas tiende a pensar en el conflicto en cualquiera de los términos. En los niveles 3 a 5 la congregación necesita intervención externa. Las buenas estrategias en una jornada para ser acogedores y afirmativos procuran mantener el nivel de conflicto en la escala menor.

La ciencia nos ha demostrado que toda la vida es parte de un sistema, y hay dos tipos de sistemas: abierto y cerrado. Las comunidades de fe a menudo funcionan como sistemas cerrados, pero el Evangelio pide un sistema abierto.

La comunidad de fe como un sistema

Puede haber conflicto en los sistemas abiertos y en los sistemas cerrados, pero hay una diferencia cualitativa entre los motivos del conflicto.

Los sistemas cerrados se centran en la pertenencia, la lealtad y en "guardar" y "proteger" el sistema. Las comunidades de fe dicen que son "familias", pero las familias son por naturaleza sistemas cerrados.

El conflicto en los sistemas cerrados se centra en mantener el status quo o en mantener cerrado el sistema.

Los sistemas abiertos se centran en traer nuevos miembros al sistema. Están abiertos a nuevas personas y al cambio. Operan con un sentido de confianza, y a menudo están dispuestos a ser más creativos e imaginativos.

En los sistemas abiertos el conflicto se centra más en discernir a qué futuro está llamando Dios a la comunidad de fe y cómo vivir para llegar a ese futuro.

Cosas a las que debe estar atento :

- Miedo disfrazado de amor
- Reconozca la intimidación como eso exactamente –intimidación
- Insultos
- "Mucha gente"
- "Su tolerancia a la descortesía es demasiado alta"
- Muchas veces la persona promedio sentada en la banca lidia con los problemas en juego mejor que el clero
- El silencio es aprobación tácita
- Intención vs. impacto

Consejos para el manejo de conflictos

¿Cómo soluciona tales conflictos? Aquí hay diez sugerencias:

1. **Admitan que se necesitan unos a otros.** Demasiadas comunidades de fe se fragmentan cuando insisten en que su manera es la única correcta.
2. **Enfrente el conflicto.** Las comunidades de fe a menudo ignoran los conflictos, con la esperanza de que desaparezcan. Aunque la resolución de conflictos es un trabajo difícil, debe hacerse. Aclare el problema real, luego resuelva trabajar en él.
3. **Escuche a los demás.** Permita que las personas expresen su opinión. Escuche atentamente lo que dicen, incluso si va en contra de su propia opinión.
4. **Conozca su audiencia.** Las personas que se unen hoy en día a las comunidades de fe podrían tener el tipo de identidad del consumidor que pregunta: —¿Cómo puede ayudarme esta comunidad? Si la comunidad no puede manejar sus propios problemas, mucho menos puede ayudar a la gente con sus problemas, y algunas personas podrían irse.
5. **Reconozca el efecto del cambio.** Considere cómo será afectada su comunidad de fe antes de probar algo nuevo. Por ejemplo, si quiere comenzar un programa para atraer a más jóvenes, considere los cambios que estos podrían solicitar antes de que su presencia perturbe al resto de la comunidad.
6. **Esté alerta a la implicación emocional.** Cuando la gente dice: —Solo es un asunto de principios—, es un indicio que de su ego podría estar en juego. Si usted se da cuenta de que está emocionalmente enredado en un problema, pídale a alguien más desconectado que haga la mediación.
7. **Mantenga los problemas separados.** Cuando las personas están atribuladas por una cosa, la podrían mezclar con otra. Por ejemplo, usted podría estar irritado porque el

nuevo líder de jóvenes no limpió después de un evento, pero ¿podría también estar molesto por todos los jovencitos que él está trayendo? Lidie con un problema a la vez.

8. **Empodere a todas las partes de un conflicto.** Si las personas están en desacuerdo entre sí, todas deben ser parte del proceso de resolución. Podría ser difícil darle voz a cada persona, pero eso es lo que se necesita para que todos asuman la responsabilidad del problema y también de la solución.
9. **Manténgase objetivo.** Desvirtuar a una parte de la disputa y ponerse de parte de la otra no ayudará. Maneje la discusión sabiamente, y recuerde que esta es su familia de creyentes.
10. **Si es necesario, traiga un mediador.** A veces, la única forma de salir de un conflicto es traer una parte neutral. Pero la mediación solo funciona cuando ambas partes aceptan el proceso. Si su comunidad de fe es parte de una denominación, pida la ayuda de un funcionario de la comunidad.

Estrategias para lidiar con el conflicto en las congregaciones

Por W. Craig Gilliam

El Dr. W. Craig Gilliam es director de The Center for Pastoral Effectiveness para la Conferencia Anual de la Iglesia Metodista Unida de Louisiana. Este artículo, que apareció en el boletín electrónico Leading Ideas del 5 de noviembre, apareció originalmente en el boletín Sustaining Pastoral Excellence en septiembre de 2008, y es usado con permiso del autor.

Haga buenas preguntas. Las preguntas son poderosas herramientas de comunicación. Estas deben ser neutrales y diseñadas para aumentar la conciencia y la comprensión.

Escuche auténticamente. Escuchar es un arte y un acto sagrado. Haga preguntas aclaratorias sin expresar su opinión. Utilice la visita individual para escuchar y aprender.

Haga un resumen. Se ha dicho que un resumen puede ser muy efectivo cuando se usa inmediatamente después de que las partes han hablado. Se puede usar periódicamente a lo largo de una conversación para aclarar asuntos y ayudar a todas las partes a saber y sentir que se les escucha.

Reconocimiento. El reconocimiento es una destreza en la que el que escucha reacciona y comenta sobre la emoción y el contenido del mensaje del que habla.

Reenmarcar. "Enmarcar" es la manera en que uno define, describe o conceptualiza un conflicto. "Reenmarcar" significa tomar la esencia de lo que dice la otra persona y traducirlo en conceptos más útiles. Implica ir por un nuevo camino e invitar a la otra persona (o personas) a unirse a usted —para mirar y pensar de manera diferente sobre el tema en cuestión.

Silencio. Cuando las emociones se agiten o si alguien dice algo que requiere que uno piense o haga una pausa, permita un tiempo de silencio. El silencio intencional es más poderoso que solo tomar aire o pensar qué hacer a continuación.

Finalmente, como se sugirió anteriormente, la **comunicación**, al igual que la comunidad, no puede fingirse. No es algo que uno puede hacer porque está supuesto a hacerlo. Cuando las personas se están comunicando, están escuchando y hablando porque tienen curiosidad sobre lo que el otro quiere decir. Genuinamente quieren saber, y lo que es aun más importante, les interesa la perspectiva del otro.

3

PASO3 Construir relaciones

A lo largo de la jornada para ser acogedores y afirmativos es vital que construya y profundice las relaciones dentro de su comunidad de fe. El objetivo de realizar esta obra santa es que su congregación llegue a ser al final una comunidad más fuerte, que vive o pone en práctica sus valores claramente. Cuando las personas experimentan una interacción amable y se les ve y escucha por ser quienes son, hay más probabilidades de que respondan positivamente. Estas conexiones del corazón permiten que la gente avance en su apoyo a las personas LGBTQIA+ y los seres queridos de estas, y hacen que una comunidad se vuelva más fuerte por haber realizado la obra.

Al utilizar las técnicas de las visitas individuales, los miembros del equipo central expanden el alcance de sus visitas, ya que escuchan y hablan con otras personas además del clero y el liderazgo formal, y así incluyen a toda la comunidad de fe. En el caso de comunidades más pequeñas, esto podría implicar que usted conversa con cada miembro. En el caso de comunidades más grandes, esto podría implicar que usted habla con una muestra selecta de la membresía. Es importante que la jornada para ser acogedores y afirmativos obtenga la aceptación y el apoyo oficial de todos los segmentos de la comunidad de fe. Tenga presente durante esta obra santa que también es importante profundizar y expandir las relaciones con las personas que ya conocía. Cada persona de su comunidad de fe tiene toda una vida de experiencias que los moldea. Las personas siempre pueden aprender cosas nuevas unas de otras.

CONSEJO

Tener relaciones con otros ayuda a las personas a reconocer los dones únicos que traen a la vida de la comunidad de fe. Cada persona es parte de la comunidad por una razón. Tomen tiempo para aprender unos de otros.



PASO 4 Planear la jornada

4

Reúnanse como equipo central para diseñar la jornada que mejor se ajuste a su comunidad de fe, y usen todo lo que han aprendido hasta ahora en Construyendo la fundación. Este siguiente paso es el giro hacia "Viviendo la jornada". Planee reuniones regulares del equipo central para evaluar cómo va su jornada y hacer los ajustes necesarios. Cuando esté elaborando los planes de su jornada, será importante que lea y reflexione en el siguiente artículo para asegurarse de que el mapa de su ruta no los haga toparse con obstáculos innecesarios.

Ocurre el cambio en las iglesias o en cualquier organización

Por la Rvda. Dr. Anita L. Bradshaw

La Rvda. Dra. Anita L. Bradshaw es una consultora que trabaja con congregaciones, judicaturas, denominaciones y organizaciones sin fines lucrativos, y es pastora ordenada de la Iglesia Unida de Cristo. Tiene dos títulos avanzados de la Universidad de Yale en teología y un título de Doctora en Filosofía del Seminario Luterano en St. Paul, Minnesota.

El investigador, maestro y autor Everett Rogers, en su innovador libro *Diffusion of Innovation*, sostiene que cada vez que los seres humanos hacen un cambio, este constituye un proceso al que diferentes personas responden de manera distinta y a ritmos diferentes. Sería bueno que conversen sobre este proceso mientras se preparan para participar en un proceso de cambio en su comunidad de fe.

Convencionalmente, la gente cree que sucede un cambio cuando se comienza en el Punto A y se va directo al Punto B. Esto es conocido a menudo como el "modelo de cambio de brecha", pero no es así como se produce el cambio en realidad. Las personas van a ver un cambio y asumen que una persona o una organización ha cruzado la brecha, pero no reconocen todos los pasos y procesos por los que atraviesan las personas de la organización o la vida personal de ellas para moverse del punto A al punto B.

De hecho, es mejor ver el cambio como la tarea de navegar en un barco. Si deseamos ir desde el muelle o la orilla hasta un punto en el horizonte, no apuntamos el velero hacia ese punto lejano y simplemente zarpamos. Esta estrategia de seguro sacará al marinero de su curso, e incluso lo pondrá en peligro por tratar de navegarafiendo el viento. El marinero hará más bien lo que se conoce como virada. Vira hacia un punto que esté más cerca, luego vira hacia otro punto, y así sucesivamente. Este es un curso en zigzag para estar seguro, pero lo va a llevar donde quiere ir.

Rogers identifica cinco etapas por las que pasan los individuos para hacer un cambio. Las personas primero deben tomar conciencia de la posibilidad de cambio a través del conocimiento, y luego deben ser persuadidas a tener interés en explorar esta nueva posibilidad. Luego pueden evaluar los antiguos métodos y la nueva posibilidad, y decidir si están interesados en seguir adelante. Si están convencidos de seguir adelante, generalmente se pasa por un período de prueba de la implementación. Este período incluye una evaluación constante antes de aceptar o confirmar el cambio. Según los modelos de cambio de brecha, uno pasa de la conciencia a la aceptación, pero esto no es posible ni prudente.

Rogers advierte que es importante tener presente que las distintas personas pasan por este proceso de distintas maneras y a distintos ritmos. Él menciona cinco categorías de personas y los porcentajes que suelen ocurrir en cada grupo. Estos son los siguientes:

CONSEJO

Con demasiada frecuencia, las comunidades de fe subestiman la importancia de una jornada planificada que refleje los valores, la cultura y la historia de su comunidad. La intencionalidad en la jornada para ser acogedores y afirmativos es primordial para su éxito.

Innovadores o “los valientes” — Estas son las personas que siempre están ahí con nuevas ideas, y constituyen alrededor del 2.5% del grupo total.

Primeros adoptadores o “los respetables” — Estas son personas que hacen cambios rápidamente, pues pueden analizar las posibilidades y evaluarlas en poco tiempo. También son muy respetados en la organización, y constituyen alrededor del 13.5% del grupo total.

Mayoría temprana o “los cuidadosos” — Estos son individuos que escuchan atentamente a los primeros adoptadores, pero toman un poco más de tiempo para decidir, aunque no mucho, y constituyen alrededor del 34% de una organización.

Mayoría tardía o “los escépticos” — Como el nombre lo sugiere, personas que son escépticas al cambio. Eventualmente se adhieren, pero no hasta que se pruebe que es un éxito. También constituyen alrededor del 34% de la organización.

Rezagados o “los tradicionales” — Estas son las personas que no van a cambiar. Punto. Es un término desafortunado, pero preciso. Constituyen alrededor del 16% de la organización.

Todo esto es importante cuando se aborda la jornada de discernimiento de la bienvenida en una comunidad de fe. Aquí hay algunos consejos:

- ➔ No diseñe para los rezagados ni para la mayoría tardía, lo cual se hace a menudo. Ellos no van a cambiar, y concentrarse en convencerlos solamente va a disminuir el ritmo de la jornada o acabarla por completo.
- ➔ Reconozca que está buscando innovadores para poner en marcha su jornada e influir en los primeros adoptadores.
- ➔ Una vez que tenga a los innovadores y a los primeros adoptadores a bordo, el cambio ocurrirá si se ocupa de esto. El punto de inflexión para el cambio suele ser alrededor del 20%. Juntos, estos dos grupos constituyen el 16%, y todo lo que estos deben hacer es mover a algunos de la mayoría temprana para que el cambio esté en camino.
- ➔ Los primeros adoptadores influirán en los intermedios, y a partir de allí uno puede hacer cambios, incluso contra la resistencia de los rezagados y hasta parte de la mayoría tardía.
- ➔ Los rezagados pueden ser resilientes, pero no les dé más energía de la que merecen. Son un pequeño porcentaje que sonará como si fuera la mayoría. Pero no lo son. Uno debe oírlos, pero no debe permitirles que controlen el proceso.

HERRAMIENTA Narración pública

La oportunidad de escucharse atentamente unos a otros a través de la jornada para ser acogedores y afirmativos es una de las formas de marcarla como sagrada y llena de interacción amable.

Jesús era un narrador. La mayor parte de la predicación de Cristo a lo largo de los Evangelios está encapsulada en historias o parábolas. Los cristianos son llamados a seguir la vida y el ministerio de Jesús como ejemplo de una vida fiel. Los corazones y las mentes cambian cuando los miembros de su comunidad de fe vinculan las historias del Evangelio con la bienaventuranza de incluir a las personas LGBTQIA+ y las familias de estas en la vida de la comunidad de fe.

Como equipo central, lea "Telling Your Public Story: Self, Us, and, Now" [Contando su historia pública: yo, nosotros, ahora] para generar las historias que va a compartir para animar y motivar a otros a entender por qué es tan importante convertirse en comunidades de fe acogedoras. A medida que la jornada continúa, considere la idea de programar momentos en los cuales otros integrantes de la comunidad de fe puedan aprender esta técnica de narración pública.

Contando su historia pública:yo, nosotros, ahora

Por Marshall Ganz

Marshall Ganz enseña en la Facultad de Gobierno "Kennedy School of Government" en la Universidad de Harvard, y se basa en su experiencia de trabajo en varios movimientos en pro de la justicia.

Las historias no solo nos enseñan cómo actuar; nos inspiran a actuar. Las historias comunican nuestros valores por medio del lenguaje y el corazón de nuestras emociones. Es lo que uno siente (nuestras esperanzas, preocupaciones, obligaciones) no simplemente lo que uno sabe que puede inspirar en otros el valor de actuar.

La estructura de una trama es esta:

- ➔ el comienzo,
- ➔ un movimiento hacia una meta deseada,
- ➔ un evento inesperado,
- ➔ una crisis que despierta nuestra curiosidad,
- ➔ decisiones que se toman en respuesta a la crisis,
- ➔ y un resultado.

La capacidad de una persona para identificarse empáticamente con un protagonista nos permite entrar en la historia, sentir lo que siente el narrador, ver las cosas a través de sus ojos. La moraleja, revelada a través de la resolución, produce entendimiento. A partir de las historias las personas aprenden a manejarse a sí mismas, y a hacer frente a decisiones difíciles, a situaciones desconocidas y a resultados inciertos, porque todos son protagonistas en la historia de sus propias vidas, enfrentan desafíos diarios, son autores de sus propias decisiones, y aprenden de los resultados.

Al narrar historias personales de **desafíos** que la gente ha enfrentado, **decisiones que han tomado**, y lo que han aprendido de los **resultados**, otros pueden ser inspirados y compartir su propia sabiduría sobre cómo pueden ellos también enfrentar sus desafíos. Todos pueden expresar sus valores a través de historias, no como principios abstractos, sino como experiencia vivida: tienen el poder de mover a los demás.

CONSEJO

Su historia de cómo llegó a servir como líder ofrece a otros una visión de sus valores, de cómo ha decidido actuar de esta manera según los mismos, lo que ellos pueden esperar de usted, lo que pueden aprender de usted, y también lo que usted puede esperar de ellos.

HERRAMIENTA Narración pública

Las historias son específicas —evocan un tiempo, lugar, entorno, estado de ánimo, color, textura, sabor muy particulares. Cuanto mejor se pueda comunicar esta especificidad, más poder tiene su historia para atraer a otros. Esto puede parecer una paradoja, pero al igual que un poema, una pintura, o una pieza musical, la especificidad de la experiencia es lo que puede darnos acceso al sentimiento o a la visión universal que las historias contienen.

Tal vez piense que su historia no importa, que la gente no está interesada, o que no debería estar hablando de usted mismo. Sin embargo, cuando uno hace un trabajo público tiene la responsabilidad de ofrecer un relato público de quién es, por qué hace lo que hace y dónde esperar liderar. Lo que pasa es que si usted no es el autor de su historia pública, otros lo serán, y es posible que no cuenten su historia como usted quiere, como lo muestran muchos ejemplos recientes.

Una historia pública consiste en tres partes:

Una buena historia pública también se extrae de la serie de puntos decisivos que han estructurado la "trama" de su vida, los retos que ha enfrentado, las decisiones que tomó y los resultados que experimentó.

Reto:

¿Qué le hizo sentir que era un reto? ¿Qué fue tan desafiante al respecto? ¿Qué lo convirtió en su reto?

Decisión:

¿Qué le llevó a elegir la decisión que tomó? ¿Dónde encontró el valor? ¿Dónde encontró esperanza? ¿Cómo quiere usted que nos sintamos?

Resultado:

¿Cómo se sintió con el resultado? ¿Qué le hizo sentir así? ¿Qué le enseñó? ¿Qué quiere usted enseñarnos? ¿Cómo quiere que nos sintamos?

Este Kit de herramientas enfoca principalmente la "historia del yo", el lugar para empezar. Sin embargo, también ofrecemos algunas sugerencias para pasar a una historia de nosotros y a una historia de ahora. Recuerde, el arte de la narración está en narrar, no en escribir. En otras palabras, la narración es interactiva, una forma de transacción social, y solo se puede aprender narrando, y escuchando, y narrando y escuchando.

CONSEJO

Continúe practicando la narración de su historia usando las siguientes categorías.

Una historia del YO: Cómo llegó a ser la persona que es.

Una historia de NOSOTROS: Cómo su circunscripción, comunidad, organización llegaron a ser las personas que son.

Una historia de AHORA: El desafío que esta comunidad enfrenta ahora, las decisiones que debe tomar, y los resultados a los que "nosotros" podemos aspirar.

HERRAMIENTA Narración pública

Historia del yo - Hoja de trabajo

Desafío:

Decisión:

Resultado:

Reacciones de los compañeros:

HERRAMIENTA

Enmarcado de la jornada

En el contexto de una jornada de bienvenida, un marco está hecho de las palabras o los conceptos que se utilizan para hablar de la jornada de bienvenida. El tenor, espíritu y "sensación" de una jornada de bienvenida son elementos clave en su destino. Basados en el enfoque relacional de la interacción amable, el objetivo es presentar de tal manera su jornada para ser acogedores y afirmativos, que la misma se sienta como un siguiente paso natural en la vida de su comunidad de fe, viviendo o poniendo en práctica los valores fundamentales y la fe, y usando un lenguaje e imágenes que exhorten lo mejor en la vida de la comunidad. Esto se llama "enmarcado".

CONSEJO

Pase buena cantidad de tiempo revisando la información obtenida en las visitas individuales, la historia de conflictos y la construcción de relaciones para que descubra cuál sería un estructura exitosa para su jornada.

Subiendo la montaña

Cuando era niño, a David le encantaba ir de camping. Su papá, un pastor luterano, tenía un mes libre todos los veranos, y su familia pasaba ese tiempo acampando en los bosques del norte de Minnesota. Como vivían con un salario de pastor, nunca se aventuraban muy lejos de casa.

Pero un año, los padres de David habían ahorrado lo suficiente como para hacer un viaje épico por carretera desde los llanos de Minnesota rumbo al occidente, hacia las montañas del oeste de Canadá. Sin embargo, su mamá tenía miedo a las alturas, nunca antes había estado en las montañas, y esperaba este viaje con mucha inquietud. Entonces, para que esto fuera lo menos doloroso para ella, el papá agarró mapas topográficos (eso sí, ¡esto fue décadas antes de Google Maps!) y pasó horas trazando la ruta más gradual para subir las montañas.

Una vez que la familia y todo su equipo de campamento estaba en su Chevy del '67, se dirigieron hacia el oeste. Esta ruta rara vez era la más directa y nunca la más rápida, pero fueron subiendo poquito a poquito.

Cuando finalmente llegaron al primer impresionante mirador escénico, su mamá gritó estupefacta y con deleite. "¡Oh...! ¿Cómo...? ¡Esto es hermoso! ¡¿Cómo llegamos tan alto?!" Para la mamá de David – los temores fueron conquistados. Y para su papá – ¡misión cumplida!

Este es el tipo de experiencia que uno espera mientras guía a su comunidad de fe a lo largo de una jornada de bienvenida bien enmarcada. Una jornada que es creada con disposición a escuchar e interesarse en los demás, que se planifica bien, que se puede ajustar fácilmente y que puede incorporar la diversidad y el "sabor" de su comunidad de fe, es la que más potencial tiene de ser exitosa.

Cuando llegue el momento de comenzar una conversación sobre la inclusión de las personas LGBTQIA+, esta se entenderá como una extensión natural de la misión de su comunidad de fe.

HERRAMIENTA

Enmarcado - Hoja de trabajo

Oración

Pase unos cuantos minutos en oración junto a su equipo central, y pida orientación y claridad ahora que se embarcan en esta importante jornada en la vida de su comunidad de fe.

Ejercicio Uno

Dedique unos minutos a pensar y escribir sobre aquello que hace que su comunidad sea única. Estas son preguntas muy buenas que también puede hacer durante sus visitas individuales.

1. ¿Qué lo atrajo?
2. ¿Qué lo mantiene aquí?
3. ¿Qué hace que este lugar sea especial?

Después de unos cuantos minutos de reflexión, invite al grupo a compartir respuestas. ¿Qué temas surgen? ¿Qué es lo que más sobresale?

Con estas reflexiones en mente, comencemos a hablar sobre el enmarcado. En su forma más básica, un marco es simplemente la manera en que uno piensa de una cosa o la describe. Las palabras que una persona escoge enmarcan el valor del tema del que habla. Las palabras enmarcan la forma en que las personas piensan o no piensan de las cosas. Todos los días en la sociedad se usan marcos de maneras infinitas.

El objetivo de elegir un marco exitoso es que se sienta auténtico en la filosofía, la misión o la visión de su comunidad de fe, además de ser lo suficientemente corto como para que se pueda usar en múltiples formas de mensajería (boletines de adoración, boletines informativos, camisetas, botones y etiquetas de nombre, por nombrar algunos. Su enmarcado para su jornada de bienvenida establece el tono de la obra santa que se avecina, pues afecta la forma en que la verán los miembros de su comunidad, e impacta su capacidad para unirse a la misma. **El propósito del marco es respaldar su jornada.**

Sin embargo, cuando se habla de dar la bienvenida a las personas LGBTQIA+ a la comunidad de fe, muchas veces sin querer establecemos marcos de manera negativa. Por ejemplo, si un miembro del equipo central le dice a un miembro de la comunidad: —Sé que este trabajo será duro y podría causar división, pero es importante, así que de todas maneras vamos a hablar de dar la bienvenida a las personas LGBTQIA+—, se ha establecido el marco de que este trabajo será "duro" y causará "división". **Es importante que en esta obra santa no reforcemos los estereotipos negativos.**

El contexto es importante. La jornada no ocurre en el vacío, sino que ocurre dentro del contexto de la historia de su comunidad. Un buen marco toma en cuenta el contexto. Y si usted ha elegido bien, un buen marco proporciona una manera poderosa de hablar de su jornada de bienvenida de una manera que se identifica con la historia de su comunidad de fe, su cultura y sus valores bíblicos y teológicos más profundamente arraigados. Algunos ejemplos de marcos de comunidades de fe incluyen "ponemos la mesa para todos", "donde el amor importa" y "el todo de Dios, nuestro todo".

HERRAMIENTA

Poniendo su marco en acción

El marco que elija para su jornada de bienvenida será usado en todos los aspectos del trabajo que haga. Por ejemplo:

- ➔ Cuando planee un servicio de adoración en torno a su jornada de bienvenida, su marco pudiera ser el tema de ese servicio.
- ➔ El lenguaje de su marco podría figurar prioritariamente en la publicidad relacionada con los programas educativos.
- ➔ Su marco podría proporcionar el foco de su discusión y conversación en todos los aspectos de su jornada.

Ejercicio Dos

Invite a las personas que se han reunido a que reflexionen en su propia comunidad de fe. En el primer ejercicio se le pidió que pensara en su relación personal con la comunidad. Ahora reflexione en su comunidad prestando atención a su historia y cultura.

¿Cómo habla de sí misma su comunidad de fe? ¿Qué imágenes usan los miembros para describir su comunidad y su misión?

¿Cómo es vista en su vecindario y en la comunidad en general?

¿Qué temas bíblicos y teológicos se identifican más con su comunidad de fe?

HERRAMIENTA

¿Qué pasajes de la Escritura o historias bíblicas se identifican más con su comunidad de fe?

¿Tiene su comunidad de fe un himno favorito que se canta en todos los aniversarios de la misma? ¿Hay en la letra alguna frase o imagen que pudiera inspirar un marco?

Hay en su edificio algún arte (imágenes de vitrales, etc.) que cuente la historia de quiénes son ustedes como comunidad de fe?

La importancia de encontrar el marco correcto para su comunidad no se puede recalcar lo suficiente. No se sienta apresurado a identificar lo que funcionará mejor en su entorno. Para la mayoría, este discernimiento para llegar a encontrar su marco requerirá tiempo lleno de conversación y oración intensa.

Una jornada de bienvenida que llama a la comunidad a volver a sus valores centrales de hospitalidad, justicia y amor genuino es una oportunidad para que su comunidad de fe haga públicos sus valores. Por lo tanto, implica que toda la comunidad discierna el centro de su fe y sus acciones en conjunto.

Hay que evitar todo marco que ponga a la comunidad en modo de debate.

HERRAMIENTA

Una oportunidad educativa importante en la vida de la comunidad de fe es el estudio de la sexualidad humana (se puede usar, por ejemplo, el currículo "Our Whole Lives"). Podría resultar útil evaluar y posiblemente utilizar este tipo de oportunidad educativa durante el Paso 6 de la jornada de bienvenida. Recomendamos que no se use la sexualidad como el tema o marco de una jornada de bienvenida. Lo mismo se aplica a asuntos relacionados con género y matrimonio. Si bien todos estos temas van a surgir de manera natural durante una jornada de bienvenida, los marcos en torno a los mismos no tienen éxito.

Así fue como una iglesia identificó su marco:

Una simple taza de café

Una iglesia luterana no era una comunidad oficial de acogida, pero sus miembros tenían muy claro que valoraban mucho la hospitalidad. Querían una manera concreta de demostrar esa hospitalidad, algo que fuera más allá de solo palabras, un apretón de manos y un "aquí hay un boletín". Así que pusieron un puesto de barista en el nártex. Lo primero que uno encontraba al entrar al edificio era un rostro amigable que le ofrecía prepararle una taza de café gratis de lo que uno quisiera.

CONSEJO

Recuerde lo que aprendió sobre la interacción amable. Esta obra consiste en unir a las personas, no en separarlas.

La congregación estaba organizando un concierto de recaudación de fondos, y entre los artistas estaba el coro local de hombres gay. Uno de los miembros del coro era un hombre que estaba sumamente traumatizado por su tiempo en la iglesia; una experiencia demasiado común dentro de la comunidad LGBTQIA+. Después de haber dado el valiente paso de irse de la iglesia años atrás, en un acto de autoprotección juró que nunca volvería a poner un pie en una iglesia.

Sin embargo, debido a este próximo concierto, ahora lo estaban poniendo en un tremendo aprieto, dividido entre el voto que había hecho unos años antes y sus compromisos como miembro del coro. De alguna manera encontró el valor de presentarse en la iglesia para ensayar a pesar de las emociones de temor, coraje, actitud defensiva y vulnerabilidad. Subió los escalones de la iglesia, se acercó a la puerta, y se detuvo un momento antes de abrirla finalmente y entrar.

Lo primero que encontró fue un rostro amable detrás del mostrador que decía: —Bienvenido, ¿puedo prepararle un café con leche? Ese simple acto de hospitalidad llegó hasta su dolorosa mezcla de emociones y tocó su corazón tan profundamente, que comenzó a llorar. La persona que estaba detrás del mostrador, un poco desconcertada por estas lágrimas, no tenía idea de la cantidad de emociones que sentía ese hombre, ni del poder sanador de ese simple ofrecimiento de café.

Cuando la congregación más tarde se enteró de esta historia, rápidamente decidieron embarcarse en una jornada de bienvenida, y estaba muy claro que la "hospitalidad" iba a ser su marco. Este fue un marco tan exitoso para ellos porque en una sola palabra resumía sus valores más arraigados y lo que ellos eran según se veían a sí mismos.

Desde el comienzo de su jornada elija un marco que se identifique con su comunidad y reciba aceptación por parte de la misma. Tiene que ser una descripción de la realidad actual, una descripción precisa de quiénes son según se ven a sí mismos ahora mismo. No puede ser una meta aspiracional, porque no se les puede pedir que den un salto en su primer paso. Si hace esto corre el riesgo de perder personas desde el principio, y es posible que nunca las recupere.

Notas

This image shows a single page from a notebook or ledger. The page is white and features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines running across its width. There are no vertical margin lines, text, or other markings present on the page.



Viviendo la jornada

Como personas de fe, sabemos que Dios ha nombrado a cada persona Amada, el Espíritu da una diversidad de dones para el bien común, y Cristo nos llama a todos a trabajar por la justicia. Por estas razones, los dones de las personas LGBTQIA+ ¡deben ser celebrados! Cada persona es hecha maravillosamente y con mucho cuidado, y la iglesia tiene el llamado de asegurarse de que cada una tenga una comunidad de fe inclusiva, segura y afirmativa para celebrar la persona que es.

Es común que las comunidades religiosas eviten hablar de temas como la orientación sexual, la identidad de género y la expresión de género. Esta información se crea con la intención de ayudarlos a usted y a su comunidad de fe a aprender a hablar sobre LGBTQIA+ en forma vivificante y afirmativa.

Debido a que esta obra tiene que ver con personas, es importante que hagamos todo lo posible por aprender a cuidarlas donde están. Esta herramienta proporciona un conocimiento básico de la orientación sexual según el sistema binario, explora cómo este sistema ha perjudicado a las personas a lo largo del tiempo, y empieza a considerar un conocimiento más expansivo. Con este trasfondo, usted estará mejor equipado para ayudar a su comunidad de fe a iniciar estas conversaciones. También se espera que el aprendizaje de estos términos ayude a prevenir la macroagresión y la microagresión (declaraciones, acciones o incidentes considerados como degradación indirecta, sutil o no intencional contra miembros de un grupo marginado, como las minorías raciales o étnicas, o las personas LGBTQIA+).

La seguridad es importante en este trabajo. Antes de comenzar, siga estas pautas:

1. **Personas por encima de definiciones:** Si no sabe qué términos, pronombres o títulos de identidad utilizar, y se encuentra "atascado" en los términos, vuelva a centrarse en el hecho de que está hablando de una persona. También es aceptable preguntar qué pronombres se prefieren, o simplemente evitar el uso de términos de género. Recuerde, todo lo que necesita para darle la bienvenida a alguien es su nombre.
2. **Continuo de curiosidad:** Este recurso está lleno de continuos que nos ayudarán a entender lo que es orientación sexual, identidad de género y expresión de género. Sin embargo, el continuo de curiosidad es uno de los más importantes cuando procuramos extender la bienvenida a nuestros vecinos LGBTQIA+.

Curiosidad hospitalaria

Curiosidad morbosa

Cuando uno comienza a conocer a alguien o a aprender más acerca de un grupo de personas, uno está seguro de que tiene muchas preguntas. Antes de hacerlas, pregúntese usted: "¿por qué estoy haciendo preguntas?" o "¿ayudará esta pregunta a construir relaciones de confianza y respeto mutuo?" ¿Representa su pregunta "curiosidad hospitalaria" o "curiosidad morbosa"? Preguntar a las personas detalles sobre sus cuerpos no es hospitalario. El objetivo de este recurso es derribar las barreras que existen entre las personas, y tener la idea de que las personas LGBTQIA+ son rarezas exóticas no sirve a dicho propósito.

3. **Cuidado personal:** El espectro SOGIE (orientación sexual, identidad de género y expresión de género) es un sitio en el que afortunadamente todas las personas pueden encontrar su reflejo. Pero si no puede encontrarse en ese espectro, no se preocupe. Alguna gente se identifica fuera del espectro. Algunos también experimentan una nueva conciencia de sí mismos o de sus seres amados, y es importante que practiquen el cuidado personal mientras continúan su aprendizaje.

La primera pregunta de la vida

En el momento del nacimiento hay tres personas y una pregunta: la persona que da a luz (tenga presente que no todas las personas que dan a luz se identifican como mujer/madre), el recién nacido, un profesional médico/partera, y la pregunta: "¿Es niño o niña?" Actualmente, los certificados de nacimiento en los Estados Unidos tienen dos casillas, y solo se puede marcar una.

Femenino



Masculino

Este es un ejemplo del sistema binario de género, en el que hay dos y solo dos opciones muy distintas. Es uno o el otro, masculino o femenino. La forma en que el profesional médico

El sistema binario de género		
Sexo	Femenino	Masculino
Identidad de género	Mujer	Hombre
Expresión de género	Femenino	Masculino
Orientación sexual	Le atraen los hombres	Le atraen las mujeres

(como el doctor o la partera) contesta la pregunta "¿es niño o niña?" tiene ramificaciones a lo largo de toda nuestra vida. Las opciones, expectativas y oportunidades futuras dependen de qué casilla esté marcada.

Jornada de aprendizaje y entendimiento

En conversaciones públicas, la gente comenzó a oír las voces de aquellos para quienes el sistema binario de género no estaba funcionando. Por ejemplo: —El hecho de que sea mujer no significa que me atraigan los hombres—. Uno de los primeros sistemas en presentar un entendimiento más complejo de la orientación sexual fue la escala de Kinsey, desarrollada en las décadas de 1940 y 1950 por el Dr. Alfred Kinsey. En lugar de que las personas cayeran en una u otra de las dos únicas opciones del sistema binario de género, Kinsey propuso que cayeran en un continuo y/o espectro que va de cero a seis, donde cero representaba ser atraído únicamente por el género opuesto, y seis representaba ser atraído únicamente por el mismo género.

Basado en su extensa investigación, Kinsey propuso además que muy pocas personas caen en alguno de los extremos de este continuo. La mayoría, según su investigación, cae en algún lugar en el medio. Las personas que tienen una mezcla de atracciones hacia el género opuesto y el mismo género, pueden identificarse como bisexuales.

ESCALA DE KINSEY (Década de 1950)



A medida que la comprensión de la orientación sexual se ha vuelto más compleja, también lo es nuestra comprensión del sexo y de la identidad de género. La gente ha aprendido que, como en el caso de la orientación sexual, ninguno de los componentes del sexo, de la identidad de género o de la expresión de género son distintos o categorías. Cada uno puede ser puesto en un continuo. Con el tiempo hemos aprendido que los confines artificiales del sistema binario de género no han logrado incluir a todos.

HERRAMIENTA

Más allá de lo binario: Orientación sexual, identidad de género y expresión de género

Casi todo el mundo ha estado inmerso en el sistema binario de género, pero algunos de estos conceptos pueden parecerles muy nuevos a la gente. Esto podría ser demasiada información y difícil de asimilar. Entonces, hagamos una pausa, y recordemos por qué es importante adquirir estos nuevos conocimientos. En la jornada de bienvenida, el objetivo es aumentar y expandir la capacidad de una comunidad de fe para acoger a personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género. Sin embargo, hasta el día de hoy, la historia dominante que oyen las personas LGBTQIA+ por parte de las comunidades de fe es que Dios no las ama tal como son. La esperanza es que una comunidad de fe responda con hospitalidad y verdadera acogida a las personas de diversas identidades, particularmente las diferencias en la identidad de género y expresión de género.

Es importante recordar que las personas aprenden cosas nuevas sobre sí mismas y sus cuerpos mientras van avanzando en la vida; no congele a las personas en el tiempo. Piense en la escala SOGIE como un ábaco en el que las personas pueden identificarse de varias maneras en cada escala para igualar a una persona hermosa y completa.

Sexo: es asignado en el nacimiento en base a los órganos genitales externos, órganos reproductivos, cromosomas y hormonas. El sexo es la ciencia del cuerpo de una persona. Algunas personas con complejidades ambiguas u otras complejidades biológicas (como el patrón cromosómico o el cambio hormonal), pueden identificarse como intersexuales.

Femenino ☐ Intersexual ☐ Masculino

Identidad de género: Se refiere a la innata y profundamente sentida identificación psicológica de una persona como mujer, hombre u otro género, la cual podría o no corresponder con el sexo que se le asignó al nacer. La identidad de género no es lo mismo que el término "género", el cual se usa típicamente en relación con las diferencias sociales y culturales en vez de las biológicas.

Mujer Género fluido, Genderqueer, Género no binario Hombre

Expresión de género: Se refiere a las características y conductas extrenas que socialmente se definen como masculinas o femeninas, tales como el vestido, arreglo personal, manierismos, patrones del habla e interacciones sociales. Estas normas varían culturalmente.

Femenino Andr ógeno Masculino

Orientación sexual: Es el término que se usa para describir a qué género(s) se siente atraída física o emocionalmente una persona. Lesbiana, gay, bisexual, pansexual, queer y heterosexual son ejemplos de orientaciones sexuales. La orientación sexual de una persona no es lo mismo que su identidad de género y expresión de género.

Le atraen los hombresB isexual,Pansexual,Queer Le atraen las mujeres

NOTA

**El término "homosexual," puede ser útil al aprender el espectro SOGIE, sin embargo, la mayoría de las personas LGBTQIA+ no lo usan como un término de identificación y lo encuentran ofensivo.*

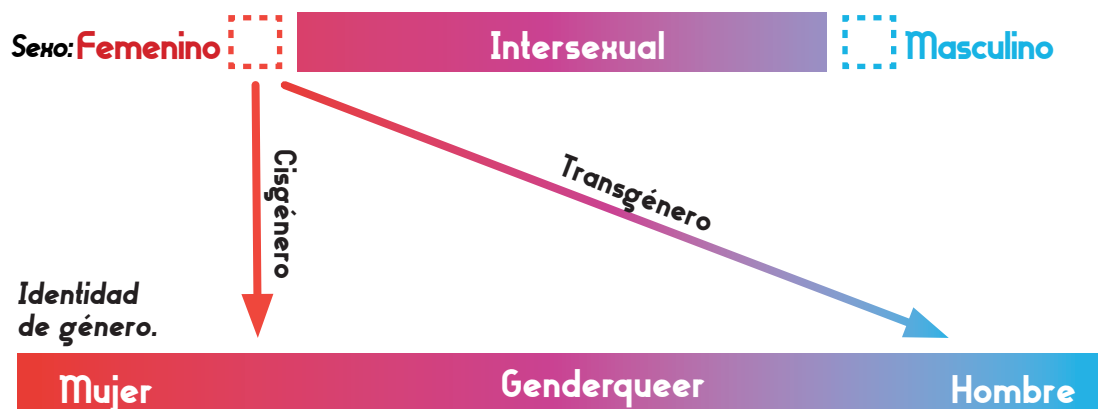
HERRAMIENTA

Términos adicionales que debe saber

Bisexual: un término de identidad que describe la atracción física y/o emocional hacia personas de más de un género.

Pansexual: es un término de identidad que describe la atracción física y/o emocional hacia personas de cualquier identidad de género.

Transgénero: Trans viene de la palabra en latín que significa "cruzar". Alguien que es transgénero ha cruzado del género que le fue asignado al nacer a una identidad de género diferente (ver gráfico a continuación). Como una forma de practicar la curiosidad hospitalaria, es importante recordar que el cuerpo de una persona transgénero le pertenece a esta, y las demás personas no tienen derecho a preguntarle si está buscando alguno de los tratamientos médicos expansivos ni cómo los busca.



Cisgénero: Cis viene de la palabra latina que quiere decir "mismo". El término "cisgénero" significa que el sexo asignado a la persona al nacer y su identidad de género se alinean (ver gráfico anterior). El uso del término cisgénero es una forma de extender la hospitalidad y evitar que ocurran microagresiones hacia las personas transgénero en la conversación. Por ejemplo, si alguien le presenta a dos mujeres y dice: —Sarah es una mujer trans, pero Emily es una mujer real—, le está agregando un valor y un juicio de que una de las dos es más "mujer" que la otra. Si cambia esa presentación, y dice: —Sarah es una mujer trans, y Emily es una mujer cis— ayuda a eliminar ese valor y ese juicio.

Queer: un término que usan las personas por varias razones, en lugar o además de lesbiana, gay, bisexual o transgénero. Algunas personas eligen este término para sí mismas porque su identidad no está completamente representada por LGB o T. Para otros es una forma de identificarse con las diferencias políticas y culturales entre ellos y quienes son heterosexuales y cisgénero. A veces la comunidad LGBTQIA+ usa la palabra queer como un término paraguas. El término también se usa para designar la categoría académica relacionada con la comunidad LGBTQIA+, e incluye "teología queer" y "teoría queer".

No conforme con el género, no binario y genderqueer: pueden describir a una persona que no expresa su identidad de género y/o su expresión de género de manera que se ajuste a las normas sociales/culturales. Las personas no binarias pueden identificarse como "en medio" de estos géneros, de ambos géneros, de ninguno de los géneros, o identificarse como otro género por completo.

CONSEJO

Los pronombres son otra forma importante de extender la atención y hospitalidad a la comunidad LGBTQIA+. Estos son algunos de los pronombres que la gente usa:

Ella/la

Él/lo

Ell@s/l@s

Elles/les

La identidad de género de una persona no siempre coincide con su expresión de género.

Si no está seguro y necesita saber los pronombres de alguien, simplemente pregunte: —¿Qué pronombres prefiere?

Intersexual: es un término general utilizado para varias condiciones en las cuales la ciencia del cuerpo es más expansiva que femenino y masculino. Uno de cada 1,500 bebés nace intersexual. Hasta hace poco, una práctica común era que, ante los bebés intersexuales, los médicos respondieran asignándoles un sexo, y haciendo modificaciones quirúrgicas a los órganos genitales del niño para "resolver" la ambigüedad. A veces los padres no eran consultados o informados. Cuando estos niños iban desarrollándose, muchas veces experimentaban un fuerte trauma emocional si el sexo que se había elegido para ellos no se alineaba con su propio sentido de identidad de género.

NOTA

Asegúrese de que su equipo central tenga buenos conocimientos sobre el sexo, la identidad de género, la expresión de género, la orientación sexual y los espectros ACE y ARO para cerciorarse de que utilice un lenguaje y definiciones comunes cuando le hable a su comunidad de fe.

Los espectros asexual y arromántico

La asexualidad y el arromanticismo son dos de las áreas más recientemente exploradas, incluidas y mencionadas en la comunidad LGBTQIA+. En esta obra es importante recordar que todas las identidades son autoidentificadas. Nunca atribuya una identidad a otra persona. Deje que esta le diga cómo decide identificarse. Al igual que la identidad de género y la expresión de género, la identidad asexual y la identidad arromántica pueden cambiar con el tiempo.

Asexual (ACE) es una orientación sexual caracterizada por la falta de atracción sexual por cualquier género. "Ace" es la abreviatura de "asexual", así como "bi" es la de "bisexual" y "trans" es la de "transgénero".

Arromántico (ARO) es una orientación caracterizada por la falta de atracción romántica por cualquier género. "Aro" es la abreviatura (en inglés) de "arromántico".

Los espectros ACE y ARO son dos espectros de orientación separados —uno sexual y uno romántico— con los cuales identificar. Estos espectros pueden crear un sinnúmero de combinaciones de identidades. "ACE" y "ARO" también son términos paraguas que se usan para referirse a cualquiera con identidades asexuales y/o arrománticas, incluidas demisexual y/o demirromántica y grisromántica.

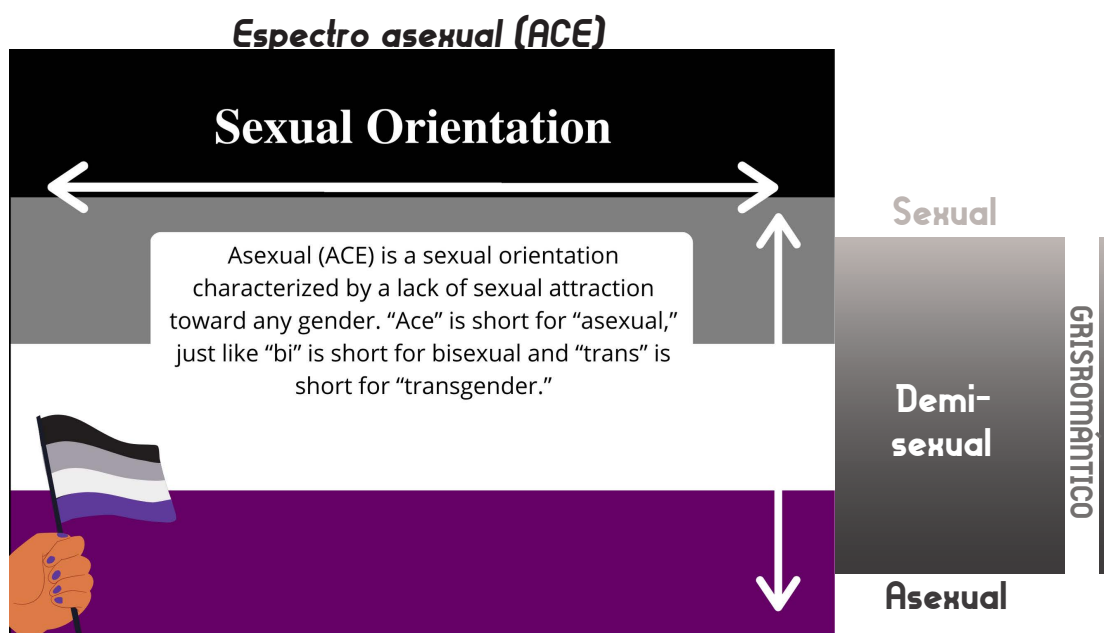
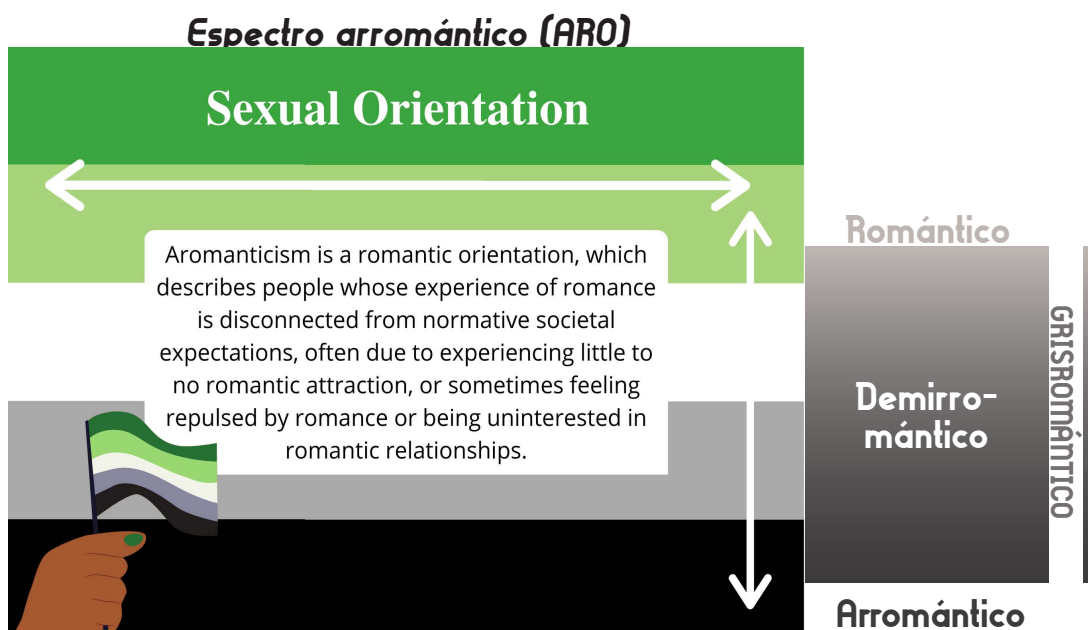
Grisromántica es considerada el área media gris entre asexualidad y sexualidad en el espectro sexual, y entre arromántico y romántico en el espectro romántico. Las identidades demisexual y demirromántica caen debajo de esta identidad "grisromántica".

Las personas **demisexuales** pueden experimentar atracción sexual después de que se ha formado una conexión emocional cercana.

Las personas **demirrománticas** pueden experimentar atracción romántica después de que se ha formado una conexión emocional cercana.

Una nueva cuadrícula: Añadiendo asexual y arromántico al continuo

Los espectros horizontales representan la orientación del deseo romántico o sexual de uno. Los espectros verticales grises aro y ace representan la intensidad de la atracción de uno hacia esa orientación. Aunque es posible que la orientación romántica y la orientación sexual a menudo tengan correlación, no necesariamente se alinean. Trácese usted mismo en cada cuadrícula.



5

Paso 5 Reconocimiento comunitario de la jornada

La preparación para el Paso 5 ha tenido lugar en pasos anteriores.

Ahora es momento de que el equipo central solicite al órgano de gobierno de su comunidad su reconocimiento oficial de la jornada de bienvenida como un equipo ministerial o comité de la comunidad. Aquí hay algunas sugerencias sobre cómo prepararse:

NOTA

En algunas comunidades de fe, los oponentes más firmes exigen ser parte del equipo central. Estudie los Estatutos y trabaje con el liderazgo de su comunidad de fe para encontrar armonía y equilibrio delicadamente. Tendrá más éxito si su equipo de liderazgo está compuesto de colaboradores. Si esto no fuese posible, siga teniendo conversaciones individuales con los opositores de su comunidad y desacelere el proceso.

1. **Busque un nombre nuevo para su equipo central** Escoja un nombre para su equipo de liderazgo que sea un reflejo directo del marco elegido.
2. **Prepare un breve esquema** de la siguiente información para compartirla y presentarla a su órgano de gobierno.
3. **¿Cómo surgió el equipo central** (o use el nuevo nombre de su equipo de liderazgo)?
 - a. **¿Qué trabajo preliminar ha hecho** para llegar a este punto (evaluación de la comunidad de fe, visitas individuales, construcción de relaciones y enmarcado) para mostrar su preparación reflexiva y exhaustiva?
 - b. Comparta con ellos **una breve descripción del mapa creado para su jornada** y cómo ha sido diseñado para satisfacer las necesidades específicas de su comunidad de fe. Infórmeles de su cronograma proyectado, mostrándoles el ritmo que ha establecido. Comparta con ellos que este es el plan actual, pero si surgiera una posible necesidad, el plan podría ser cambiado y adaptado.
 - c. Comuníqueles cuál es el objetivo final de su equipo de liderazgo.
4. Haga que algunos miembros del equipo de liderazgo **compartan su documento preparado** con el clero/líderes registrados para asegurarse de que apoyen el trabajo de su equipo,
5. **Hable con el liderazgo del órgano de gobierno** y pida tiempo en el punto de una agenda futura para compartir el mapa de su jornada de bienvenida con la esperanza de que sea aprobado por el grupo.
6. En este punto, es buena idea considerar **expandir la membresía de su equipo de liderazgo** para incluir líderes e influenciadores clave de la comunidad de fe. Asegúrese de consultar con miembros LGBTQIA+ conocidos y que han salido del clóset públicamente, e inclúyales si ellos así lo desean.

Paso 6 Ofrecer oportunidades educativas

6

NOTA

Antes de comenzar un proceso educativo, es importante consultar nuevamente con las personas LGBTQIA+ y los miembros de sus familias que están dentro de su comunidad de fe para averiguar qué roles prefieren en la jornada y para escuchar cualquier preocupación que pudieran tener.

Al pensar en ayudar a su comunidad de fe a convertirse en un lugar de bienvenida intencional y pública, muchas personas comienzan por contemplar qué oportunidades educativas (como paneles, presentaciones de películas y estudios bíblicos) podrían proporcionar. Sus oportunidades educativas tendrán un impacto mucho mayor cuando se coloquen dentro del contexto de una jornada de bienvenida bien planificada y se compartan a través del marco que su equipo central ha elegido. Por medio de visitas individuales escuchará a los líderes clave de la comunidad con respecto a sus preocupaciones sobre la jornada de bienvenida. Estas visitas personales le darán a su equipo de liderazgo la oportunidad de contar sus historias sobre por qué la jornada de bienvenida es importante para ustedes. El marco elegido les ayudará a contar estas historias de manera que refuercen el conocimiento de su comunidad de quiénes son ustedes y cuál es ahora su misión y su ministerio. Estas conversaciones les ayudarán a diseñar oportunidades educativas que satisfagan las necesidades de su comunidad, a depender de las relaciones dentro de su congregación y profundizar las mismas, y a inspirar en todos el compromiso de vivir o poner en práctica su jornada de bienvenida.

Dado el ritmo de su jornada, no enfoque sus sesiones iniciales en la sexualidad ni el género. Puede comenzar centrándose en su marco, explorando los temas más generales que se relacionan con el mismo, como hospitalidad, acogida, afirmación y reconciliación. Estos programas pueden luego pasar gradualmente a una atención más enfocada en la inclusión, afirmación y defensa de las personas LGBTQIA+.

A continuación se presentan ideas de diferentes tipos de oportunidades que podría proporcionar.

Paneles

Los paneles son una forma comprobada de asegurar que la gente pueda escuchar las historias de personas LGBTQIA+. Los padres y otros miembros de la familia de las personas LGBTQIA+ también podrían tener historias muy poderosas que contar. Los paneles muestran que la jornada de acogida y afirmación tiene que ver con personas reales y no simplemente con "asuntos" abstractos (es perjudicial enmarcar a las personas como asuntos). Como se señaló en el Paso 1, las personas LGBTQIA+ dentro de su comunidad de fe podrían o no sentirse capaces de servir en un panel. Para encontrar panelistas que pudiera haber en su área, comuníquese con otras comunidades acogedoras y afirmativas, su Programa de Iglesias de Acogida, u organizaciones comunitarias de personas LGBTQIA+ locales. Una visita individual con cada panelista antes del evento programado les ayudará a entender a su comunidad de fe y cómo encaja el panel con su jornada de bienvenida. Esto también ayudará a los panelistas a saber cuál de sus historias sería la más útil.

Una opción de "panel digital" es la serie de YouTube *Clunky Questions* de ReconcilingWorks, en la que un grupo de luteranos LGBTQIA+ registrados en la lista y laicos responden "preguntas engorrosas" que a menudo se les hacen a las personas LGBTQIA+. Véala gratis: ReconcilingWorks.org/clunkyquestions

Biblia

Los estudios bíblicos son otro elemento exitoso en la jornada de bienvenida. Sin embargo, cuando la gente solo conversa sobre los ocho "pasajes de azotes" (los versículos bíblicos citados con más frecuencia para condenar a las personas que se enamoran dentro de su mismo género), inadvertidamente se establece un marco negativo alrededor de la Escritura. La Escritura está llena de textos que dan una palabra de promesa a las personas LGBTQIA+. Preguntarle a la gente cuál es su versículo o historia bíblica favorita es una excelente manera de obtener temas que respalden su ministerio de bienvenida y hospitalidad. El marco elegido podría ser otra fuente de enfoque del estudio bíblico. La exploración de textos que pueden leerse como condenación, si esto es necesario en su comunidad, será más fructífera cuando se haga en el contexto del mensaje más amplio de la Escritura. Lo mejor es estudiar primero temas de bienvenida y justicia en la Biblia, y luego leer aquellos textos que comúnmente se supone que son sobre temas LGBTQIA+ dentro de ese contexto.

Las artes

Películas, libros, teatro, música y otras formas de expresión artística constituyen otro gran recurso en su jornada de bienvenida. Los documentales pueden ser especialmente útiles si no puede localizar a ningún panelista que pueda contar sus propias historias. Invitar a grupos artísticos comunitarios LGBTQIA+ (como grupos corales, autores o presentaciones teatrales) es una forma excelente de comenzar a practicar la hospitalidad que busca crear. Las siguientes son solo unas cuantas sugerencias:

- ➔ **For the Bible Tells Me So** - ¿Puede alguna vez el amor entre dos personas ser una abominación? ¿Es el abismo que separa del cristianismo a los gays y a las lesbianas demasiado amplio como para ser cruzado? ¿Es la Biblia una excusa para odiar? <http://www.forthebibletellsmeso.org>
- ➔ **Through My Eyes** - "Through My Eyes" es una mirada conmovedora y estimulante a las vidas de jóvenes cristianos que han sido afectados personalmente por este debate en la iglesia. Es una manera excelente de iniciar la conversación para su iglesia, padres, amigos, grupo pequeño o cualquier persona que busque un enfoque mejor y más compasivo de un tema controvertido: <https://youtu.be/QImNx1JA3BI>
- ➔ **Out of Order** - un documental innovador que revela las luchas complejas y dolorosas que enfrentan los líderes religiosos que son lesbianas, gay, bisexuales, transgéneros y queer a medida que se enfrentan a la intolerancia arraigada y que trabajan para construir un respaldo amoroso dentro de sus iglesias: <http://www.outoforderdoc.com>
- ➔ **Fish Out of Water** - toma el tema de la homosexualidad y la Biblia, y disecciona su impacto en la cultura estadounidense, la política, la comunidad LGBTQIA+ y la iglesia cristiana en su conjunto. Con clips históricos animados y entrevistas extravagantes hechas en barberías y paradas de camiones, la película inspirará, informará y, con esperanza, transformará a los Estados Unidos: <http://fishoutofwaterfilm.com>

Orientación sexual, identidad de género y expresión de género

En esta obra santa es importante incluir personas de un amplio espectro de orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género. Esto significa que usted debe pasar un poco de tiempo extra educando a su comunidad de fe en el conocimiento de la hermosa diversidad que hay en el espectro SOGIE. Un enfoque útil es estudiar cómo la orientación sexual y el género no son categorías binarias (ya sea/o, gay/heterosexual, masculino/femenino). En lugar de eso, estos aspectos de nuestras identidades pueden ser entendidos como que ocurren en varios continuos.

Intersecciones

Las personas LGBTQIA+ vienen en todos los cuerpos. Los asuntos relacionados con las personas LGBTQIA+ y el trabajo de bienvenida están profundamente relacionados con otros asuntos de inclusión y justicia. Las personas LGBTQIA+ representan todas las razas, clases, capacidades y grupos de edad.

Justicia racial:

- ➔ **RaceForward**, Race Forward aporta análisis sistemático y un enfoque innovador de asuntos raciales complejos para ayudar a la gente a tomar medidas efectivas a favor de la equidad racial: <https://www.raceforward.org/>
- ➔ **Troubling the Waters for Healing of the Church** es una jornada para que los cristianos blancos se transporten del privilegio a la asociación, creada por la ELCA https://resources.elca.org/Social_Issues-Troubling_the_Waters_for_the_Healing_of_the_Church.html
- ➔ **White Privilege: Let's Talk—A Resource for Transformational Dialogue** es un currículo para adultos de la Iglesia Unida de Cristo que está diseñado para invitar a los miembros de la iglesia a participar en conversaciones seguras, significativas, sustantivas y enérgicas sobre raza. <http://privilege.uccpages.org/>
- ➔ **The Brown Boi Project** es una comunidad de mujeres masculinas de centro, hombres, personas de dos espíritus, transhombres y nuestros aliados comprometidos a cambiar la forma en que las comunidades de color hablan sobre el género: www.brownboiproject.org
- ➔ **Trans Women of Color Collective** eleva las narrativas, el liderazgo y las experiencias vividas de personas de color trans y no conformes con género: www.twocc.us
- ➔ **Trans Latin@ Coalition**: aboga por las necesidades específicas de la comunidad Trans Latin@ que reside en los EE. UU., y planea estrategias que mejoran nuestra calidad de vida: www.translatinacoalition.org/

Información sobre personas LGBTQIA+ envejecientes:

- ➔ **Services & Advocacy for GLBT Elders (SAGE)** es la organización más grande y antigua del país dedicada a mejorar la vida de adultos mayores lesbianas, gay, bisexuales y transgéneros: <https://www.sageusa.org>
- ➔ **The National Resource Center on LGBT Aging** es el primer y único centro de recursos de asistencia técnica en los EE. UU. cuyo objetivo es mejorar la calidad de los servicios y ayudas ofrecidas a adultos mayores lesbianas, gay, bisexuales y/o transgéneros. <https://www.lgbtagingcenter.org>
- ➔ **American Society on Aging**: apoya el conocimiento y habilidades de aquellos que procuran mejorar la calidad de vida de los adultos mayores y sus familias. <http://www.asaging.org/education/5>

Justicia de género:

- ➔ **National Center for Transgender Equality**: El National Center for Transgender Equality es la organización nacional para la defensa de la justicia social que va a la cabeza en ganar cambio vital a favor de las personas transgéneras: <https://www.transequality.org>
- ➔ **Gender Justice**: es una organización para la defensa legal y de políticas dedicada a abordar las causas y consecuencias de la desigualdad de género: <http://www.genderjustice.us/>

CONSEJO

Se recomienda encarecidamente hacer un trabajo educativo sobre las formas en que la inclusión y la justicia LGBTQIA+ se entrelazan y se conectan con otros asuntos de justicia e inclusión.

¿Habrá formas en que pueda conectar el trabajo LGBTQIA+ con el trabajo de justicia que está sucediendo actualmente en su comunidad de fe?

- ➔ **Mensaje social de la ELCA sobre violencia de género** busca crear conciencia sobre el nivel de violencia de género en los EE. UU. <https://elca.org/Gender-Violence>
- ➔ **Everyday Feminism**: ayuda a las personas a dismantelar la violencia cotidiana, la discriminación y la marginación a través del feminismo interseccional aplicado, y a crear un mundo en el que la autodeterminación y las comunidades amorosas sean normas sociales a través del activismo compasivo: <http://everydayfeminism.com>

Capacidad:

- ➔ **REGARD**, una organización nacional de personas LGBTQ del Reino Unido que se identifican a sí mismas como discapacitadas: <http://regard.org.uk>
- ➔ **ELCA Disability Ministries**: grupo ministerial de la ELCA centrado en la discapacidad <http://elca.org/Disability-Ministry>
- ➔ **National Alliance on Mental Illness**, la organización popular de salud mental más grande de los EE. UU. dedicada a contruir mejores vidas para los millones de estadounidenses afectados por enfermedades mentales: <https://www.nami.org/Find-Support/LGBTQ>
- ➔ **Deaf Queer Resource Center**: un centro de recursos e información para, por y sobre las comunidades de sordos LGBTQIA+: <https://www.facebook.com/deafqueer>

Defensa

La jornada de bienvenida no solo es importante dentro de las cuatro paredes de adoración, sino que el edificio de la iglesia también es crucial en la vida de las personas LGBTQIA+ en las ciudades, condados y estados donde estas viven. Actualmente, las personas LGBTQIA+ no son un grupo protegido por el gobierno federal, lo cual significa que depende de cada estado, condado y ciudad crear sus propias protecciones para estas personas. Por ejemplo, una persona transgénera puede ser despedida de su trabajo o desalojada de su vivienda en 32 estados, simplemente por ser quien es. Son 28 estados en el caso de personas lesbianas, gay y bisexuales. Es importante informar a la gente sobre el estado de las protecciones para personas LGBTQIA+ en su área. Consulte los siguientes enlaces para obtener más información sobre lo que está sucediendo en su localidad.

- ➔ **Equality Federation**: Esta organización nacional puede conectarle con todas las organizaciones LGBTQIA+ estatales. <http://www.equalityfederation.org/>
- ➔ **ACLU**: Podrá mantenerle al día sobre proyectos de ley que se estén desarrollando para convertirse en ley, demandas y cualquier consultoría para personas LGBTQIA+. <https://www.aclu.org/>
- ➔ **Denominational Leadership**: Cada entidad protestante tradicional tiene su propia postura única sobre las personas LGBTQIA+ y las familias de estas. Manténgase informado de la postura que mantiene su denominación.

Comunicación

Piense en todas las formas de comunicación que hay en su comunidad de fe, desde el boletín informativo, alertas de correo electrónico, redes sociales, boletines de adoración, ¡hasta carteles en las paredes! Todos estos son recursos que podrían usarse para compartir con su comunidad la jornada de bienvenida en formas que reflejen el marco elegido. Los sermones son otro recurso listo, ya sea de su propio clero o de un orador invitado. Su liturgia, oraciones e himnos también podrían apoyar su jornada de bienvenida. ¡Son muchas las opciones!

HERRAMIENTA

Estudio de la Escritura

La Escritura es fundacional para mucha gente; por lo tanto, es importante saber cómo estudiarla en cuanto al tema de las personas LGBTQIA+ y sus familias. Cada comunidad de fe entiende en forma diferente el papel de la Escritura en la vida de su iglesia, y es importante que el equipo de liderazgo conozca y comprenda bien la tradición de la misma.

Por ejemplo, en la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA, por sus siglas en inglés), es importante recordarles a las personas que los luteranos no son literalistas bíblicos. Ellos creen en una diversidad de interpretaciones que cambian y evolucionan con el tiempo a medida que aprendemos más de la cultura bíblica y la nuestra propia. La siguiente cita es de la página web de la ELCA:

"Una cuna que alberga al niño Jesús. Mantas de bebé que visten al Cristo recién nacido. Los luteranos usan muchas veces estas muy conocidas metáforas de Martín Lutero para describir las Escrituras cristianas y su importancia. Estas sencillas metáforas describen clara y profundamente tanto lo que son las Escrituras como el propósito de las mismas.

En pocas palabras, las Escrituras hablan de Jesucristo. El Espíritu Santo usa las Escrituras para presentar a Jesús a todos los que las escuchan o leen. Por eso es que los cristianos luteranos dicen que las Escrituras son la "fuente y norma" de su enseñanza y práctica. Como escribió el autor del Evangelio de Juan: "Pero estas se han escrito para que ustedes crean que Jesús es el Cristo, el Hijo de Dios, y para que al creer en su nombre tengan vida" (Juan 20:31).

Obviamente, las Escrituras que se recopilan en un libro o Biblia describen y hablan de muchas otras cosas —desde la creación del mundo, hasta el fin del mundo. Debido a que estos escritos se originan en un período que abarca alrededor de mil años, y nos llegan en una variedad de manuscritos y fragmentos, ellos han sido estudiados cuidadosamente con todas las herramientas de investigación disponibles. Esta investigación sigue enriqueciendo la comprensión de las Escrituras y su mensaje.

A pesar de los diversos puntos de vista y la complejidad de las muchas narraciones que contienen las Escrituras, los cristianos luteranos creen que la historia del amor y la misericordia inquebrantables de Dios en Jesús es el corazón y centro de lo que tienen que decir las Escrituras".

CONSEJO

Debatir con alguien sobre interpretaciones bíblicas no tiene a conmover los corazones de las personas sobre dar la bienvenida a la comunidad LGBTQIA+. Este es un buen momento para usar la herramienta de "conversación individual" como una forma de definir valores y experiencias en común en torno a valores y temas del Evangelio.

Actividad de grupo

Debido a la diversidad de creencias en torno a la Escritura cristiana, es beneficioso tratar de evitar usar textos como prueba y debatir sobre la Escritura. Una forma de hacer esto es adherirse a los temas y valores bíblicos. Pida a las personas que compartan sus versículos bíblicos favoritos. Escríbalos en una pizarra blanca o en una hoja de papel grande para que su grupo pueda verlos. Cuando todos hayan compartido, pregúntele al grupo si notan algunos temas en los pasajes que se han compartido. Con frecuencia se mencionan temas y valores de bienvenida, amor, perdón, plenitud, respeto y justicia. Aquí hay temas adicionales del Evangelio para compartir con las personas:

1. **Somos llamados a amar a Dios y a nuestros vecinos.**
2. **No nos toca a nosotros juzgar.**
3. **Trate a los demás como quisiera ser tratado.**

HERRAMIENTA

Sin embargo, tal vez encuentre que algunos miembros de su comunidad sostienen una oposición muy firme a su jornada de bienvenida debido a la comprensión actual de la Escritura, por lo que será importante practicar la interacción amable y la curiosidad hospitalaria cuando se estudie la Escritura. Considere la idea de hacer las siguientes preguntas a las personas que están luchando con esto, con la esperanza de conocerlos mejor y su relación con la Escritura:

1. ¿Dónde aprendió acerca de la Escritura?
2. ¿Quién le enseñó acerca de la Escritura?
3. ¿Qué papel juega la Escritura en su vida?
4. ¿Puedo compartir con usted los valores que he aprendido mediante la Escritura?

Recursos adicionales acerca de la Escritura

- ➔ **My Mind Was Changed** – Una nueva forma de hablar sobre la dignidad e igualdad de las personas lesbianas, gay, bisexuales y transgéneras que ayuda a los cristianos que tienen este conflicto a pasar de sus conflictos religiosos y emocionales a estar a favor y no en contra de la igualdad de las personas LGBT. <http://auburnseminary.org/report/my-mind-was-changed/>
- ➔ **Shaping Sanctuary: Proclaiming God's Grace in an Inclusive Church** Ensayos, sermones, liturgias e himnos para el movimiento de bienvenida. <http://a.co/8ciLy31>
- ➔ **How to Talk About the Bible & LGBTQ Inclusion** – un folleto de 70 páginas diseñado para ofrecer a los lectores un panorama conciso pero completo del caso bíblico para la inclusión de personas LGBT. Al abarcar temas que van desde la experiencia, tradición, el celibato y la complementariedad de género, hasta los seis principales pasajes en disputa de la Biblia sobre las relaciones entre personas del mismo sexo, este recurso le ayudará a comprender mejor los temas teológicos relevantes y a presentar un caso claro y convincente de afirmación de las personas LGBT ante aquellas personas en su vida que están en desacuerdo con usted. http://www.reformationproject.org/a_brief_biblical_case
- ➔ **Wrestling with God and Men: Homosexuality in the Jewish Tradition** por el Rabino Steven Greenberg. Durante milenios, dos versículos bíblicos han sido entendidos como que condenan el sexo entre hombres como un acto tan abominable, que se castiga con la muerte. Tradicionalmente, como los judíos ortodoxos creen que la Escritura es la palabra de Dios, ellos han rechazado la homosexualidad. En 1999, el Rabino Steven Greenberg retó esta tradición al convertirse en el primer rabino ortodoxo en declarar abiertamente su homosexualidad.

Recursos en español

- ➔ **A La Familia** – un proyecto bilingüe que promueve la inclusión de las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgéneras y queer (LGBTQ) dentro de las comunidades latinas. <http://www.hrc.org/resources/a-la-familia>
- ➔ **Faith, Family, Equality: The Latinx Roundtable** - ofrece a las familias Latinx las herramientas para entender, aceptar y afirmar a las personas LGBTQ+ en las familias, comunidades e iglesias: www.fefamiliaigualdad.org

Paso 7 Escribir su declaración de bienvenida

7

Cuando la jornada ha progresado hasta un lugar en el que su comunidad de fe entiende la importancia de dar la bienvenida y afirmar abiertamente a las personas LGBTQIA+, es hora de comenzar a escribir su declaración de bienvenida.

Es importante desarrollar una declaración de bienvenida para mostrar a los demás que su comunidad de fe se ha comprometido públicamente a vivir como una comunidad de fe acogedora en una jornada permanente. Esta declaración se convierte en una gran herramienta para mostrarles a los visitantes y también a los miembros lo que usted cree y cómo pretende llevarlo a la práctica. Cada comunidad de fe desarrollará una declaración que encaje en su comunidad. Tal vez descubra que algunas declaraciones concuerdan mucho mejor con el marco que usted ha elegido. La declaración de bienvenida de cada comunidad de fe es tan diversa como lo son ellas.

Cuando haya preparado su borrador, compártalo con los líderes y las personas influyentes clave. Fuertes reacciones negativas son una señal de que se necesita más construcción de relaciones a través de visitas individuales para oír las inquietudes y temores que hay dentro de la comunidad de fe. Es posible que deba cambiar su declaración. Tenga cuidado de no agregar en su declaración a otros grupos o individuos sin completar un proceso de incluir las historias y experiencias de estos, y también de asegurarse que los que son mencionados puedan recibir hospitalidad y acogida cuando asistan a los servicios de educación y eventos de su comunidad.

Cada programa denominacional de Iglesias de Acogida tiene su propio conjunto de normas y reglas sobre cómo una comunidad de fe puede aparecer en la lista de iglesias de acogida. Estas normas incluyen los criterios para una declaración de bienvenida, cómo se adopta la declaración de bienvenida, cómo se publicita, y qué trabajo continuo se requiere. Consulte su programa denominacional de Iglesias de Acogida para obtener más información.

En ReconcilingWorks les pedimos a las comunidades de fe que se comprometan a lo siguiente para ser reconocidas como socias de Reconciliados en Cristo (RIC, por sus siglas en inglés):

1. En su declaración de bienvenida, su comunidad expresa explícitamente la bienvenida a las personas de **"todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género" o "LGBTQIA+"**, y menciona su compromiso con la **equidad racial o el antirracismo**.
2. **Está anuente** a que personas LGBTQIA+, negras, morenas y personas de color **sean llamadas** líderes registrados en la lista.
3. Permitirá que el espacio comunitario/santuario sea utilizado para **bodas y bendiciones LGBTQIA+**.
4. Hará **una contribución significativa** anualmente para apoyar el programa RIC.

Modelos de declaraciones de bienvenida

Capitol Hill United Methodist Church

Washington, D.C.

Capitol Hill United Methodist Church está llamada al ministerio de reconciliación. Aceptamos como regalo la diversidad de nuestro vecindario y del mundo. Celebramos la diversidad de nuestra familia humana en cuanto a orientación sexual, identidad de género, raza, etnia, edad, fe, historia, situación económica, estado civil, capacidad física y mental y educación.

Afirmamos que todas las personas son creadas a imagen de Dios, y como hijos amados de Dios son todos dignos de su amor y de su gracia. Acogemos la total inclusión de todas las personas en la vida y los ministerios de Capitol Hill United Methodist Church mientras seguimos la jornada hacia la reconciliación por medio de Cristo.

Reconocemos que hay diferencias entre nosotros, pero creemos que podemos amar igualmente, aunque no pensemos lo mismo. Proclamamos esta declaración de bienvenida a todos los que han conocido el dolor de la exclusión o la discriminación en la iglesia y en la sociedad.

Invitamos a todas las personas a que se nos unan en nuestra jornada de fe hacia un amor, una comprensión y un respeto mutuo más grandes.

Faith Presbyterian Church

Austin, TX

Nosotros en Faith Presbyterian Church somos una comunidad Cristiana inclusiva y acogedora, comprometida fielmente con los ministerios de compasión, diversidad, igualdad y justicia social.

Nuestra visión:

- ➔ Compartir amorosamente las buenas nuevas de la gracia y el amor de Dios en el nombre de Jesucristo y en el espíritu de la vida y las enseñanzas de Cristo;
- ➔ Llenar, bajo la guía del Espíritu Santo, las necesidades espirituales de nuestros miembros, los vecinos en nuestra comunidad diversa y el mundo a nuestro alrededor;
- ➔ Proveer comunalmente un lugar de refugio seguro y santuario para todas las edades, permitiendo la participación en diversas experiencias de adoración, educación cristiana y discipulado;
- ➔ Practicar fielmente la búsqueda de la paz, justicia social y mayordomía ambiental en nuestro mundo; y
- ➔ Fomentar con alegría la total participación de los niños en la vida de la iglesia y de personas de todas las edades, independientemente del color, género, país de origen, capacidad física o mental, raza, orientación sexual o estatus socioeconómico.

Jubilee Collective (ELCA)

Vancouver, WA

Jubilee Collective cree que la iglesia necesita ir más allá de la bienvenida y comenzar a practicar la afirmación radical. No solo afirmamos el carácter sagrado de las personas LGBTQIA+, de dos espíritus y otros pueblos oprimidos que históricamente han sido heridos por la iglesia, sino que también centramos su voz y experiencias vividas siempre que sea posible, y acogemos su liderazgo. Esto se basa en nuestro compromiso de dismantelar la opresión en "la iglesia" o espacios de fe. Las personas BIPOC pueden saber que este es un espacio comprometido con la obra salvadora de Dios llamada liberación colectiva por pueblos en todo el mundo. Este compromiso significa que somos un espacio antirracista. No somos un espacio seguro; somos un espacio liberador lleno de personas que van a arruinar esto, pero nos reunimos como una colectividad para tratar de ser cristianos con los que Jesús realmente querría pasar tiempo.

Usted es completamente bienvenido a unirse a nosotros. Está bien si teológicamente no está de acuerdo con nosotros. Esto no es un requisito, pero aprenderemos y llegaremos a avanzar juntos en amor. Nos necesitamos tan desesperadamente unos a otros en este mundo, y nuestra sincera esperanza es que, al estar en comunidad con nosotros, usted sepa que el Reino de Dios se ha acercado.

Johns Creek Christian Church

Johns Creek, GA

Johns Creek Christian Church (Discípulos de Cristo) es una congregación vibrante donde todas las personas son bienvenidas en una comunidad unida por la gracia, el amor y el perdón que conocemos en Jesucristo. En todo lo que decimos y hacemos, y especialmente en nuestra celebración en la Mesa del Señor, proclamamos la extensa bienvenida de Dios a todos, especialmente a aquellos que han conocido el dolor de la exclusión o la discriminación en la iglesia y la sociedad. Dios nos ha llamado al ministerio de la reconciliación (2 Corintios 5:18).

Proclamamos que somos una congregación abierta y acogedora, y pactamos con nuestra comunidad dar una bienvenida amorosa a todos los hijos de Dios en toda la vida y liderazgo de Johns Creek Christian Church. Damos la bienvenida a todos los que buscan seguir a Jesús, independientemente de su raza, edad, género, orientación sexual, identidad de género, nacionalidad, etnia, estado civil, capacidad física o mental, configuración familiar, afiliación política, circunstancia económica o perspectiva teológica.

Old South Church, Iglesia Unida de Cristo

Boston, Massachusetts

La iglesia Old South Church en Boston, en el nombre de su anfitrión, Jesucristo, y en el espíritu de la invitación de Cristo esculpida en la piedra del pórtico de esta iglesia: "Mira que delante de ti he dejado abierta una puerta", da la bienvenida a todos los que buscan conocer a Dios.

Seguimos a Aquel que creemos que es Soberano y Salvador, y afirmamos que cada individuo es un hijo de Dios. Reconocemos que estamos llamados a ser como un cuerpo con muchos miembros que busca, junto a otras personas de toda raza, etnia, credo, clase, edad, género, estado civil, capacidad física o mental, orientación sexual, identidad de género y expresión de género, caminar juntos una jornada hacia el reino prometido de Dios.

Invitamos a todos a unirse en la vida y misión comunes de nuestra comunidad reconciliadora a través de la participación y el liderazgo en esta congregación, y compartiendo plenamente en la adoración, ritos y sacramentos de esta iglesia.

A medida que todos avanzamos con la obra de esta iglesia, nos comprometemos a hacer realidad la justicia y la inclusión en esta congregación y en el mundo.

8

Paso 8 Realizar una encuesta exploratoria

Si bien podría sentirse tentado a omitir este paso, es un paso vital. Recuerde que el objetivo fundacional de la jornada de bienvenida es ayudar a las personas a experimentar la plenitud del Cuerpo de Cristo, no dividir a la gente unos contra otros. Si omite este paso y va directamente al voto formal, y ocurre que los resultados están muy cerrados y la gente está dividida, podría parecer que la jornada ha fracasado, incluso si es aprobada por los votos.

Llevar a cabo una encuesta exploratoria es una forma importante de cuidar la salud de su comunidad de fe. ¿Ha escuchado de todos los electores? ¿Ha abordado las preguntas y objeciones de la gente en la medida de lo posible?

FRENTE:
Un gráfico con
el logo de su
comunidad.

Declaración de bienvenida propuesta

Esta comunidad se compromete a dar la bienvenida, incluir y celebrar a las personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género, y está comprometida con la obra de equidad racial/antirracismo.

Si hoy se celebrara una votación sobre esta declaración de bienvenida, ¿cómo respondería?

- ☐ **SÍ** con entusiasmo.
- ☐ **SÍ**, pero agradecería más educación
- ☐ **SÍ**, pero agradecería más estudio de la Escritura
- ☐ **NO**, porque necesito más _____.

Comentarios adicionales:

REVERSO:
Modelo de
balota con la
declaración
de bienvenida

Cuando haya completado los pasos anteriores y sienta que ha hecho la construcción de relaciones y trabajo educativo necesarios, es hora de escuchar a la comunidad de fe. Envíe una encuesta anónima en línea (estas son gratuitas y fáciles de crear con recursos en línea) o una tarjeta postal que incluya su declaración de bienvenida propuesta. Arriba hay un modelo de tarjeta de encuesta.

Al hacer esto, usted da a cada encuestado la oportunidad de hacer sus claros comentarios, lo cual le indicará específicamente lo que queda por hacer en la jornada de bienvenida, antes de la votación final.

Si recibe menos del 75% a favor, tome esto como una señal de que una votación en este momento causará tensión y no logrará el objetivo de mantenerse en comunidad (75% significaría que una de cada cuatro personas no está lista para dar la bienvenida a las personas LGBTQIA+ y sus familias). Se recomienda que retroceda y continúe la obra de construcción de relaciones mediante las herramientas de interacción amable y visitas individuales. Es posible que también necesite oportunidades educativas adicionales, incluidos artículos publicados en boletines y otras formas de comunicación.

Paso 9 Celebrar la votación

9

La votación es la oportunidad que tiene su comunidad de fe de afirmar públicamente su compromiso de vivir como una comunidad acogedora y afirmativa.

La forma en que ocurra esta votación variará de una comunidad a otra, y de una denominación a otra. A veces la votación se lleva a cabo por toda la membresía, un órgano de gobierno o por proclamación del clero. Algunas comunidades de fe solo exigen una simple mayoría para aprobar una moción, otras exigen dos tercios de los votos. Asegúrese de consultar con el Programa de Iglesias de Acogida de su denominación para obtener más información sobre lo que se espera de su congregación para ser incluida en ese programa.

Consulte con el liderazgo de su comunidad y la constitución o los estatutos para que tenga claro cómo ocurrirá este paso culminante. Se recomienda que no se desvíe del protocolo establecido para la toma de decisiones cuando lleve a cabo esta votación. En otras palabras, no lleve a cabo un proceso especial solo para esta votación, ya que hará que este trabajo se sienta diferente y separado de las normas de la comunidad.

10

Paso 10 Celebrar y dar publicidad

Usted y el equipo de liderazgo han pasado meses, sino años, dirigiendo esta jornada, ¡y ahora es el momento de celebrar! ¡Déle mucha importancia a este nuevo hito en la vida de su comunidad de fe!

Incorpore lo siguiente en su celebración:

1 Notifíquelo al Programa de Iglesias de Acogida de su denominación.

Notifique al Programa de Iglesias de Acogida de su denominación el éxito de su votación. Ellos le incluirán en su lista formal, y le ayudarán a celebrar y publicitar este gran paso en la vida de su comunidad.

2 ¡Comparta su arduo trabajo!

Comparta su arduo trabajo en las redes sociales, en el boletín informativo de su congregación, en el boletín de adoración y el periódico local. Estas son buenas noticias y deben gritarse desde la cima de la montaña.

3 Lleve a cabo un servicio de adoración.

Lleve a cabo un servicio de adoración, una recepción o fiesta, e invite a todos los que han estado envueltos en la jornada de bienvenida. Invite a otras comunidades acogedoras y afirmativas para que vayan y celebren con ustedes. Es poderoso invitar a la prensa local, porque aun es de interés periodístico que personas de fe den una bienvenida pública a personas LGBTQIA+, puesto que las mismas siguen siendo vistas como un mensajero inesperado a favor de la comunidad LGBTQIA+.

Además de celebrar, usted querrá asegurarse de que su declaración de bienvenida sea pública. Muchas comunidades de fe la incluyen cada semana en su boletín, de modo que los que visitan por primera vez puedan ver su compromiso y se sientan verdaderamente bienvenidos. La mayoría de las personas encuentran nuevas comunidades de adoración por medio del internet, así que asegúrese de que su declaración de bienvenida sea tan fácil de encontrar en su sitio web como su dirección física. Además, asegúrese de agregar un logo visible en todos los letreros que estén en el exterior de su propiedad como una forma de publicitar su bienvenida.



ARRIBA: Lutheran Church of the Good Shepherd (San Jose, CA) recientemente celebró su 30° aniversario de la aprobación de su declaración de bienvenida.

11

Paso 11 Estamos dando la bienvenida ¿Ahora qué?

La santa obra de bienvenida es una jornada vitalicia para todos. Una comunidad de fe debe alcanzar incontables hitos para dar la bienvenida, incluir y abogar por las personas LGBTQIA+ y sus familias y otras comunidades marginadas. Estos hitos serán alcanzados a través de educación continua, construcción de relaciones, y manteniéndose al día en las necesidades de las personas LGBTQIA+. La comunidad LGBTQIA+ no es una clase de personas protegidas federalmente. Esto significa que cada ciudad, condado y estado debe aprobar leyes de no discriminación que protejan a las personas LGBTQIA+ de ser despedidas de sus trabajos o desalojadas de sus viviendas (actualmente esto es legal en 28 estados desde septiembre de 2017).

Lo siguiente es una lista de verificación que podría ayudar a su comunidad de fe a asegurar que su jornada de bienvenida siga alcanzando nuevos hitos. Su equipo de liderazgo puede seguir reuniéndose y revisando la lista y trabajar en la creación de los próximos pasos para asegurar que su declaración de bienvenida llegue a todas las áreas de la comunidad.

Consejo

Incorporar la bienvenida en su comunidad de fe tomará tiempo. Considere la idea de trazarse metas anuales como su compromiso de aumentar su bienvenida.

Liderazgo

- ☐ ¿Tiene o ha tenido su comunidad de fe entre los integrantes del clero una persona abiertamente LGBTQIA+?
- ☐ ¿Tiene o ha tenido su comunidad de fe entre los integrantes del personal remunerado una persona abiertamente LGBTQIA+?
- ☐ ¿Tiene o ha tenido su comunidad de fe entre sus moderadores, tesoreros, miembros del consejo u otro puesto laico electo una persona abiertamente LGBTQIA+?
- ☐ ¿En el reclutamiento de personal o voluntarios, ¿hay capacitación dedicada a cómo su comunidad de fe pone en práctica su declaración de bienvenida?

Educación de adultos

- ☐ ¿Con cuánta frecuencia ofrece su comunidad de fe foros de adultos sobre asuntos relacionados con temas, necesidades y defensa de las personas LGBTQIA+? ¿Son muy concurridos?
- ☐ ¿Ha ofrecido su comunidad de fe oportunidades educativas interseccionales sugeridas en el Paso Seis?
- ☐ ¿Son sus oportunidades educativas de adultos facilitadas por personas abiertamente LGBTQIA+ de su comunidad o vecindario?

Educación de niños

- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe un currículo para niños en edad de escuela primaria sobre la inclusión de personas LGBTQIA+?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe un currículo para niños en edad de escuela intermedia sobre la inclusión de personas LGBTQIA+?
- ☐ ¿Incluye su comunidad de fe la inclusión de personas LGBTQIA+ como parte de su currículo de Confirmación?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe un currículo para jóvenes en edad de escuela secundaria sobre la inclusión de personas LGBTQIA+?

- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe formularios de inscripción en la Escuela Dominical que ponen “padre(s)/tutor(es)” en vez de "Madre y Padre"?

Adoración

- ☐ ¿Tiene su comunidad de fe personas LGBTQIA+ que sirven como liturgistas, servidores de la comunión, acólitos u otros líderes de adoración?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe oraciones (pastorales, escritas, abiertas) que mencionan explícitamente a las personas LGBTQIA+ y la inclusión?
- ☐ ¿Canta su comunidad de fe himnos/cánticos de bienvenida e inclusión de las personas LGBTQIA+?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe ceremonias matrimoniales para sus parejas del mismo sexo?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe rituales religiosos para sus miembros LGBTQIA+ en torno a salir del closet, transición de género, y otros eventos del ciclo de vida?

Alcance misionero

- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe giras misioneras para su grupo juvenil (y adultos) que abordan asuntos específicos de las personas LGBTQIA+?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe escribir cartas, visitas legislativas y otras formas de testimonio público a nombre de las personas LGBTQIA+ y sus familias?
- ☐ ¿Trabaja su comunidad de fe con el grupo de defensa de las personas LGBTQIA+ de su denominación en representación de estas personas para que sean involucradas dentro de su denominación?
- ☐ ¿Trabaja su comunidad de fe con organizaciones estatales y locales para asuntos LGBTQIA+?

Instalaciones

- ☐ ¿Muestra su comunidad de manera clara su declaración de bienvenida y/o los logos con los colores del arcoíris que indican una bienvenida específica a las personas LGBTQIA+?
- ☐ ¿Ofrece su comunidad de fe baños con inclusión de género?
- ☐ ¿Tiene su comunidad de fe un letrero en su edificio que declara específicamente la bienvenida a personas LGBTQIA+?

Recursos adicionales

Este apéndice de recursos se divide en tres categorías: recursos en línea, recursos impresos y películas, los cuales son clasificados según las siguientes etiquetas:

INTRO [Introducción] Estos recursos son adecuados para personas en cualquiera de las etapas de su jornada de aprendizaje.

COFFEE HOUR [Hora del café] Estos recursos tienen componentes que son muy buenos para oportunidades de educación de adultos, como la hora del café.

INTERSECTIONAL [Interseccional] Estos recursos analizan las identidades LGBTQIA+ a través de una lente de identidad o cultura adicional.

SCRIPTURE [Escritura] Estos recursos abordan directamente lo que la Biblia dice y no dice sobre las identidades LGBTQIA+.

WORSHIP [Adoración] Use estos recursos en un entorno de adoración.

ADVANCED [Avanzado] Estos recursos son adecuados para individuos que están en una etapa avanzada de su jornada de aprendizaje con respecto a las personas LGBTQIA+.

Recursos en línea

A La Familia: A Conversation About Our Families, The Bible, Sexual Orientation and Gender Identity por el Rvdo. Dr. Miguel De La Torre. Este es un proyecto bilingüe creado por comunidades latinas, para comunidades latinas que promueve la inclusión de personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneras y queer (LGBTQ) dentro de comunidades latinas. www.hrc.org/resources/a-la-familia **INTERSECTIONAL** **INTRO** **SCRIPTURE**

A Place in God's Heart, A Place at Christ's Table Recursos de adoración – oraciones, lecturas antifonales, liturgias, y música – para el Movimiento de Iglesias Acogedoras de National LGBTQ Task Force's Institute for Welcoming Resources. Se puede descargar gratis en <http://welcomingresources.org/APlaceinGodsHeart.pdf> **WORSHIP**

Hearts Unbound: Engaging Biblical Texts of God's Radical Love through Reader's Theater Estudio bíblico en diez sesiones para grupos pequeños que analiza diez historias de amor y bienvenida radicales. Descárguelo gratis en www.WelcomingResources.org **WORSHIP** **COFFEE HOUR** **SCRIPTURE**

Straight for Equality Straight for Equality ofrece información y recursos que ayudarán a los aliados heterosexuales a entender su rol en el apoyo y la defensa de las personas lesbianas, gay, bisexuales y transgéneras. www.straightforequality.org **INTRO**

To Do Justice: A Study of Welcoming Congregations por la Rvda. Dra. Rebecca Voelkel. Este recurso es publicado por la National LGBTQ Task Force y se puede descargar gratuitamente en [/www.welcomingresources.org/To_Do_Justice.pdf](http://www.welcomingresources.org/To_Do_Justice.pdf) **ADVANCED**

Umoja: Christian Education for African-American Faith Communities por el Rvdo. Roland Stringfellow. Este recurso es publicado por el Center for Lesbian and Gay Studies in Religion and Ministry en Pacific School of Religion: www.clgs.org/Umoja. **INTRO** **INTERSECTIONAL** **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR**

The Reformation Project capacita a los cristianos a apoyar y afirmar a las personas LGBT. Incluye varios recursos sobre interpretación bíblica. Reformationproject.org **INTRO** **SCRIPTURE**

Queer Theology provee una comunidad de apoyo y recursos exhaustivos a cristianos queer y defensores heterosexuales, con afirmaciones por correo electrónico, recursos digitales, podcasts y una comunidad en línea gratis. www.queertheology.com **ADVANCED** **SCRIPTURE**

Center for Lesbian and Gay Studies in Religion and Ministry trabaja para avanzar el bienestar de las personas LGBTQ y transformar las comunidades de fe y la sociedad en general tomando el rol principal en moldear un nuevo discurso público sobre religión, género y sexualidad mediante educación, investigación, construcción de la comunidad y defensa. Su sitio web contiene muchos artículos y recursos sobre interpretación y teología. **INTRO** **ADVANCED** **SCRIPTURE**

INTERSECTIONAL

Canyon Walker Connections trabaja para reparar la división que existe entre conservadores sociales y cristianos y la comunidad LGBT por medio de educación, capacitación, estímulo y diálogo tanto en ambientes seculares como religiosos. canyonwalkerconnections.com

INTRO **ADVANCED** **SCRIPTURE**

ManyVoices es un movimiento de la iglesia negra por la justicia para gays y transgéneros, y visualiza una comunidad que acepta la diversidad de la familia humana y asegura que todos sean tratados con amor, compasión y justicia. www.manyvoices.org **INTERSECTIONAL** **INTRO** **ADVANCED**

SCRIPTURE **WORSHIP**

TransFaith organización nacional sin fines de lucro dirigida por personas transgénero y enfocada en asuntos de fe y espiritualidad. Trabaja para afirmar, empoderar, e involucrar a las personas transgéneras y no conformes con género y sus comunidades. www.transfaithonline.org **INTERSECTIONAL**

INTRO **SCRIPTURE** **WORSHIP**

transACTION: A Transgender Curriculum For Churches and Religious

Institutions Programa educativo de tres sesiones diseñado para ayudar a las congregaciones e instituciones religiosas a aprender más sobre los temas de identidad de género y presentación de género como parte de su proceso de convertirse en lugares de acogida para que los cristianos transgéneros adoren y encuentren comunidad. Hay una versión del líder y otra del participante. Ambas pueden descargarse gratis en www.WelcomingResources.org **INTERSECTIONAL** **INTRO**

SCRIPTURE

QSpirit es un proyecto de la autora cristiana Kittredge Cherry, que compila una lista de eventos religiosos, santos y libros en torno a los temas de la vida y el cristianismo de las personas LGBTQ. <http://qspirit.net> **ADVANCED** **WORSHIP**

Recursos impresos

And God Loves Each One: A Black Church Guide to Sexual Orientation

Un recurso para el diálogo sobre la orientación sexual, por Ann Thompson Cook y el Rvdo. Cedric A. Harmon <http://a.co/6XcQ58t> **INTERSECTIONAL** **INTRO** **SCRIPTURE**

Doing Justice: Congregations and Community Organizing por Dennis A Jacobsen. Este libro, disponible en línea por \$14 le permitirá entender más rápidamente los conceptos de organización usados en su proceso de bienvenida. Fortresspress.com/doingjustice

ADVANCED

Shaping Sanctuary: Proclaiming God's Grace in an Inclusive Church

Ensayos, sermones, liturgias e himnos para el movimiento de acogida. <http://a.co/8ciLy31> **INTRO**

SCRIPTURE **WORSHIP**

Rescuing Jesus: How People of Color, Women, and Queer Christians are Reclaiming Evangelicalism

Una mirada interna a los cristianos jóvenes, diversos y progresistas que están transformando el movimiento evangélico. <http://www.deborahjianlee.com/rescuing-jesus/> **INTERSECTIONAL** **INTRO** **SCRIPTURE**

Our Whole Lives un útil currículo integral de educación sexual administrado por la Iglesia Unida de Cristo y la Asociación Unitaria Universalista. Incluye un suplemento de fe: "Our Whole Lives: Lifespan Sexuality Education Curricula" y "Sexuality and Our Faith: A Companion to Our Whole Lives" <http://www.UCC.org/OWL> **INTERSECTIONAL** **INTRO**

WORSHIP

Películas

Fish Out of Water Un documental que explora la apasionada relación entre la homosexualidad y la Biblia. <https://fishtankbank.com/fish-out-of-water/> **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR**

INTRO

For the Bible Tells Me So Mediante las experiencias de cinco familias muy normales, muy cristianas, muy estadounidenses —incluidas las de, ex líder de la Cámara de Representantes Richard Gephardt y el obispo episcopal Gene Robinson— descubrimos cómo personas de fe perspicaces actúan cuando se dan cuenta de que tienen un hijo gay. Con la participación de voces tan respetadas como la del obispo Desmond Tutu, Peter Gomes de Harvard, el rabino ortodoxo Steve Greenberg y el reverendo Jimmy Creech, "For the Bible Tells Me So" ofrece sanación, claridad y comprensión a cualquiera que se halle atrapado en el punto de mira de la Escritura y la identidad sexual. www.forthebibletellsmeso.org **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR** **INTRO**

Out in the Silence Un documental inspirador y conmovedor sobre un pequeño pueblo estadounidense que se enfrenta a la tempestad de controversia provocada por el anuncio de una boda entre personas del mismo sexo. La película ilustra y cataliza el reto de ser un forastero en un entorno conservador, y cataliza nuevas formas de hacer que haya recursos y apoyo disponible a aquellos que trabajan por un cambio. wpsu.org/outinthesilence **COFFEE HOUR** **INTRO**

Out of Order ¿Qué significa amar a una institución que no te acoge plenamente? Cómo se puede responder a un llamado cuando la realidad del género y la orientación sexual amenaza con excluirte? "Out of Order" es una película que de manera oportuna llama la atención a las experiencias alegres y las luchas complejas de los jóvenes queer que persisten en la fe y responden al llamado de Dios. www.outoforderdoc.com **INTERSECTIONAL** **SCRIPTURE** **COFFEE**

HOUR **INTRO**

Here I Am En este documental, padres, hijos, compañeros, parejas y pastores y psicólogos de apoyo hablan desde el corazón sobre la experiencia de salir del closet en un ambiente cristiano. Hablan de la importancia de la fe, de las dificultades de salir del closet en las familias y la iglesia, de las soluciones de los problemas, sus mejores consejos para otras personas y de la esperanza para el futuro. <https://vimeo.com/158130932> **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR** **INTRO**

Through My Eyes Un documental de 46 minutos que entrelaza las historias de más de dos docenas de jóvenes cristianos que luchan con asuntos de fe y sexualidad. throughmyeyesdvd.com **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR** **INTRO**

Call Me Malcolm Documental sobre un estudiante de seminario transgénero de 27 años, y su lucha con la fe, el mor y la identidad de género. <https://www.facebook.com/CallMeMalcolm> **SCRIPTURE** **COFFEE HOUR** **INTRO**

Voices of Witness: Out of the Box Un documental innovador que da voz al testimonio de las personas de fe transgéneras. La película invita valientemente al espectador a la jornada de estas personas, y en definitiva se convierte en una celebración de la esperanza y el poder del amor de Dios para trascender aun los obstáculos que parecen insuperables.
<http://www.integrityusa.org/ootb>

SCRIPTURE

INTRO

COFFEE HOUR

Bullied: A Student, a School and a Cast that Made History Una película documental que narra la terrible experiencia de un estudiante a manos de bullies [hostigadores] antigay, y ofrece un mensaje inspirador de esperanza para quienes hoy luchan con la intimidación. Podría convertirse en una piedra angular de los esfuerzos contra la intimidación en las escuelas intermedias y secundarias. www.tolerance.org/bullied

COFFEE HOUR

Austen Hartke es el creador de la serie de Youtube "Transgender and Christian", que busca entender, interpretar y compartir partes de la Biblia relacionadas con la identidad de género y la vida de las personas transgéneras. Austen tiene el título de Maestría en Humanidades especializado en Estudios del Antiguo Testamento/Hebreo Bíblico del Seminario Luterano, y es ganador del Premio John Milton 2014 en Escritura del Antiguo Testamento.
<http://austenhartke.com/>

INTERSECTIONAL

SCRIPTURE

COFFEE HOUR

[illegible]

Notas

[illegible]

COLOFÓN



"The rainbow flag
has become far more
than just a flag,
it gives people hope."



gilbert
baker
1951-2017

Tipos de letras

El cuerpo del texto es *Times New Roman*.

El tipo de letra de presentación es *Gilbert Bold*, creado en honor a Gilbert Baker, creador de la icónica bandera arcoiris.

Lamentablemente, Gilbert Baker falleció el 31 de marzo de 2017.

El Sr. Baker era activista y artista LGBTQ, y era conocido por ayudar a los amigos a crear pancartas para protestas y marchas. Con el fin de honrar a Gilbert Baker, NewFest y NYC Pride se asoció con Fontself para crear un tipo de letra gratuito que puede ser descargado de: <https://www.typewithpride.com/>

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 . , : ;
! " # \$ % & ' () * + - , . / : ;
the quick brown fox jumps over the lazy dog

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 . , : ;
! " # \$ % & ' () * + - , . / : ;
the quick brown fox jumps over the lazy dog

COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
E ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNIT
TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE
PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNIT
TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE
PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNIT
TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE
PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP
QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH
CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUEST
CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHA
RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOUR
GE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUEST
CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP ENG
CE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQ
NE CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUST
WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRA
ERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ U
GATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERST
STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGAT
COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON ST
E ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNIT
TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE
PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM
ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNIT
TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE
TH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDEN
QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FA
CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUEST
CHURCH GENDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHA
RELATIONSHIP SHARE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOUR
GE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUEST
NDER LGBTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE V
RE JUSTICE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GEN
AGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SH
BTQIA+ WORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENG
CE UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOPLE WELCOME FAITH JOURNEY CHURCH GENDER LGBTQ
NE CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTATION ASK HELP QUESTION RELATIONSHIP SHARE JUST
ORK PERSON STORY AFFIRM TIME TEAM IDENTITY STEP UNDERSTAND GOD COMMUNITY PEOP
AM IDENTITY STEP CHANGE LIFE VISIT ENGAGE FRAME CONGREGATION SCRIPTURE ORIENTA

¿Qué pasaría si al extender una bienvenida específica a las personas LGBTQIA+ ocurriera una renovación en la vida de fe de su comunidad?